



**CIRCULAR 1/2013 DE LA DIRECTORA GENERAL DE FUNCIO PÚBLICA,
ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES I QUALITAT DELS SERVEIS D'ACLARIMENT
SOBRE L'APLICACIÓ DEL DESCOMPTE EN LA NÒMINA DELS EMPLEATS
PÚBLICS EN CAS D'ABSÈNCIA DE LA FEINA PER MALALTIA O ACCIDENT QUE
NO DONIN LLOC A UNA SITUACIÓ D'INCAPACITAT TEMPORAL**

L'article 7 del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, modificat pel Decret Llei 10/2012, de 31 d'agost, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, i s'estableixen mesures addicionals per garantir l'estabilitat pressupostària i fomentar la competitivitat estableix:

Complement econòmic de la prestació per incapacitat temporal

1. Es reconeixen els complements econòmics següents a favor del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret Llei, sotmès al règim general de la Seguretat Social, en cas d'incapacitat temporal:

a) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències comunes, es reconeix, fins al tercer dia, un complement retributiu del 50 % de les retribucions que es percebin el mes anterior al que tenguí lloc la incapacitat temporal. Des del quart fins al vintè dia, ambdós inclosos, es reconeix un complement retributiu que, sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social, sigui equivalent al 75 % de les retribucions que es percebin el mes anterior al que tenguí lloc la incapacitat. A partir del vint-i-unè dia es reconeix una prestació equivalent al 100 % de les retribucions que es percebin el mes anterior al que tenguí lloc la incapacitat.

En tot cas, s'han de complementar les retribucions fins al 100 % de les que percebi la persona afectada en els supòsits, degudament justificats i durant els dies en què tenguí lloc, d'hospitalització o d'intervenció quirúrgica. A més, per acord del Consell de Govern es poden fixar altres supòsits en què, amb caràcter excepcional i degudament justificats, es reconegui un complement econòmic de la prestació reconeguda per la Seguretat Social fins a assolir, com a màxim, el 100 % de les retribucions que corresponguin a les persones afectades en cada cas.

b) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències professionals, la prestació reconeguda per la Seguretat Social s'ha de complementar, durant tot el període de durada, fins al 100 % de les retribucions que es percebin el mes anterior al de la incapacitat.

2. Les referències als dies que es fan en l'apartat anterior d'aquest article s'han d'entendre fetes a dies naturals.



L'Acord del Consell de Govern de 9 de novembre de 2012 pel qual es determinen les situacions de caràcter excepcional en les quals es reconeix un complement econòmic de la prestació reconeguda per la Seguretat Social fins a arribar a assolir, com a màxim, el 100 % de les retribucions que corresponguin a les persones afectades en cada cas, estableix en el punt primer:

“Primer. Es reconeix el dret a percebre un complement econòmic de la prestació reconeguda per la Seguretat Social fins a assolir, com a màxim, el 100 % de les retribucions que corresponguin a les persones afectades per les situacions d'incapacitat temporal següents:

1. Les que impliquin una intervenció quirúrgica o hospitalització, encara que la intervenció quirúrgica o l'hospitalització tinguin lloc en un moment posterior, sempre que correspongui a un mateix procés patològic i no hi hagi hagut interrupció. A l'efecte de determinar aquesta situació, només es considerarà com a intervenció quirúrgica la que derivi de tractaments que estiguin inclosos en la cartera bàsica de serveis del Sistema Nacional de Salut.
2. Els processos que impliquin tractaments de radioteràpia o de quimioteràpia.
3. Les que tinguin l'inici durant l'estat de gestació, encara que no suposin una situació de risc durant l'embaràs o de risc durant la lactància.

Dia 3 de desembre de 2012, la directora general de Funció Pública, Administracions Públiques i Qualitat dels Serveis va aprovar la Instrucció 8/2012 per la qual es fixen els criteris amb relació a la situació d'incapacitat temporal i al compliment de l'horari i de la jornada de treball en els casos d'indisposició del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

L'apartat 4 preveu que la falta d'assistència d'un dia per causa de malalties o accidents que no donen lloc a l'emissió d'un comunicat mèdic de baixa s'entendrà justificada per aquest únic primer dia, amb l'aportació del justificant d'assistència al metge.

Posteriorment, la disposició addicional trenta-vuitena de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2013, regula com s'ha de fer el descompte en la nòmina dels empleats públics per l'absència de la feina a causa d'una malaltia o un accident que no doni lloc a una situació d'incapacitat temporal i estableix, en l'apartat primer, amb caràcter de legislació bàsica, que això comportarà l'aplicació del descompte en la nòmina previst en la situació d'incapacitat temporal, d'acord amb els termes i les



condicions que cada administració pública estableixi pel que fa al seu personal.

Per tot això, d'acord amb el que estableix el paràgraf segon de l'apartat 3 de la disposició addicional desena de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, dicta la següent

CIRCULAR

1. La disposició addicional trenta-vuitena de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2013, estableix, en l'apartat primer, amb caràcter de legislació bàsica, que l'absència de la feina a causa d'una malaltia o un accident que no doni lloc a una situació d'incapacitat temporal comportarà l'aplicació del descompte en la nòmina previst per a la situació d'incapacitat temporal, d'acord amb els termes i les condicions que cada administració pública estableixi pel que fa al seu personal. A la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en concret, això es preveu en els apartats 4 i 5 de la Instrucció 8/2012 per la qual es fixen els criteris amb relació a la situació d'incapacitat temporal i al compliment de l'horari i de la jornada de treball en els casos d'indisposició del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tant, en el cas de faltes d'assistència al treball a causa d'una malaltia o un accident que no donin lloc a l'emissió d'un comunicat mèdic de baixa —sempre que es presenti el justificant mèdic corresponent— hi serà d'aplicació el que preveu l'article 7 del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, modificat pel Decret Llei 10/2012, de 31 d'agost, per a la situació d'incapacitat temporal, amb les especificats següents, derivades de la Instrucció 8/2012:

- La falta d'assistència d'un dia a causa d'una malaltia o un accident que no donin lloc a l'emissió d'un comunicat mèdic de baixa —sempre que es presenti el justificant mèdic corresponent— suposarà el reconeixement d'una prestació equivalent al 100 % de les retribucions que es percebin.
- Igualment, en els casos de necessitat d'absentar-se de la feina per indisposició, malaltia o accident que no donin lloc a l'emissió d'un comunicat mèdic de baixa, sempre que es presenti el justificant mèdic corresponent, es reconeixerà una prestació equivalent al 100 % de les retribucions que es percebin i es considerarà com a horari treballat



Govern de les Illes Balears

Conselleria d'Administracions Públiques
Direcció General de Funció Pública, d'Administracions
Públiques i de Qualitat dels Serveis

aquest dia de 8.00 h a 15.30 h o el que s'estableixi en cas d'horari especial.

- El segon i el tercer dies d'absència donaran lloc a un complement retributiu del 50 %. No obstant això, la falta d'assistència al treball per algun dels supòsits recollits en l'Acord del Consell de Govern de 9 de novembre de 2012 (*BOIB* núm.168, de 13 de novembre de 2012), encara que no doni lloc a l'emissió d'un comunicat mèdic de baixa – sempre que es presenti el justificant mèdic corresponent – suposarà el reconeixement d'una prestació equivalent al 100 % de les retribucions que es percebin.

2. Això no obstant, en qualsevol cas, tant si la indisposició és causa de baixa mèdica des d'aquest primer dia, com si la indisposició o la falta d'assistència s'allarguen més de tres dies, serà necessari aportar el comunicat mèdic de baixa, la qual cosa implicarà l'aplicació de l'article 7 del Decret Llei 5/2012, modificat per l'article 4 del Decret Llei 10/2012, de 31 d'agost, des del dia que el comunicat determini.

3. D'acord amb el punt 2 de l'apartat 5 de la Instrucció 8/2012, si la indisposició es produeix un cop iniciada la jornada, el temps treballat aquest dia es podrà computar i compensar en el mes en què té lloc el fet causant en què es produeixi l'alta mèdica, com a temps de treball efectiu a l'efecte de complir la jornada de feina.

Palma, 19 de març de 2013

La directora general de Funció Pública,
Administracions Públiques i Qualitat dels Serveis

M. Núria Riera Martos

