

### JUBILACIONES PARCIALES ANTICIPADAS

Dia 30 de juny es va publicar, a la fi, el Reial Decret-Llei que permet desbloquejar les jubilacions parcials del personal laboral! USO ha sol·licitat a la DG Funció Pública que es posin en marxa, en la major brevetat possible, tots els tràmits administratius necessaris perquè el personal laboral pugui arrancar amb la seva jubilació parcial. Vos informarem tot d'una en tenir novetats.



### IMPLANTACIÓ DE LA JORNADA DE 35H I SOL·LICITUD DE JORNADA LABORAL DE 4 DIES

Després de la implantació de la jornada de 35h USO ha sol·licitat a la DG de Funció Pública implantar un programa pilot (tal i com es farà en empreses privades) per millorar la productivitat i eficiència en els serveis públics que suposi una jornada laboral voluntària de 4 dies a la setmana, amb una reducció de jornada setmanal, d' almenys el 10% que és el que l'Estat promou en el sector privat, i sense una baixada de retribucions. Altres països com Portugal, ja ho tenen implantat. Com exemple, entrant a les 7h es podria finalitzar la jornada a les 15.45h (sense excedir les 9h diàries de treball efectiu).

### RECUPERACIÓ DEL 2% DEL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT (2020) PEL PERSONAL LABORAL

El personal funcionari ha cobrat en la darrera nòmina la minoració aplicada al Complement de Productivitat Compensada de l'any 2020, aprovada a l'Acord del Consell de Govern de 4 de gener de 2021.

Per altra banda, el personal laboral ha quedat exclòs d'aquesta retribució, ja que la redacció de l'acord signat no recull les especificacions del personal laboral.

Els companys i companyes d'USO ens vàrem manifestar dia 1 de juny davant la DG de Funció Pública per reclamar que es resolgui amb la màxima celeritat aquest greuge comparatiu del personal laboral CAIB.

Des d'USO sol·licitem que s'aboni immediatament i amb efectes retroactius la recuperació del 2% que s'ha aplicat al personal funcionari i estatutari, per entendre que està incomplint part del nostre Conveni Col·lectiu (art.10) per a les millores del personal laboral.

[www.fep.usoib.es](http://www.fep.usoib.es)

Email: [usocaib@gmail.com](mailto:usocaib@gmail.com)

Tfno 971754448

C/ Roser, 1 bajos. 07004 Palma



UsocaiB



@USOCAIB



607633930

## **NO RECUPERACIÓ DE TOTS ELS DISSABTES FESTIUS**

En el mes de 20 d'octubre de 2025 USO va sol·licitar la compensació per excés de jornada com a resultat de la no recuperació dels dissabtes festius, ja que el Decret 7/2020 només preveu la recuperació d'un festiu anual que caigui en dissabte en el cas que n'hi hagi de varis. Davant la manca de resposta per part de l'Administració, USO ha interposat un recurs contenciós administratiu en sol·licitud de recuperar tots els dissabtes festius.

Ara l'Administració ha de respondre davant l'òrgan judicial quin és el seu criteri per permetre que tot el personal funcionari de serveis generals faci un excés de jornada sense compensació alguna. Estarem pendents de la seva resposta!!

## **NOU COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT, NOMÉS PER ALGUNS/ES**

S'ha aprovat per Consell de Govern un complement de productivitat, que a criteri de la part social, no segueix criteris objectius a l'hora de determinar qui podrà dur a terme els plans d'actuacions i



quina remuneració real correspondrà a cada cas. El fet de ser una productivitat subjectiva, dissenyada només per alguns, USO no hi està a favor.

En el cas de personal laboral ja té contemplat en el seu Conveni Laboral altres formes de compensació per tasques exercides fora de l'horari laboral.

## **S'APROVA LA CARRERA HORIZONTAL PER AL SPI.**

Després de molts anys de lluita avui dia 6 de Juliol de 2026 s'ha aprovat en la taula del Sector Públic Instrumental, la carrera per als treballadors dels ens públics de la CAIB.

En primer lloc, volem agrair a tots i totes les companyes que ens han donat la seva confiança aquests anys i el seu treball per a poder pressionar i aconseguir aquest objectiu.

Fa uns anys molts ens tractaven de bojós i d'il·legals per demanar una cosa que era justa per al personal dels ens públics, ara se sumeixin a nosaltres i es penjaran medalles, una cosa que ajudarà a suplir les perdudes adquisitives dels últims anys i fer front a l'elevat cost de la vida a les illes Balears.

Ara comença un període per a avaluar i enquadrar al personal del SPI en el nivell corresponent, després de mesos de treball i lluita es farà únicament per temps treballat en el SPI i administracions institucionals, 5 anys per cada nivell.