

NOU HORARI DE FITXATGE

Gràcies als vostres suggeriments, i després de gairebé dos anys reivindicant-ho, USO ha aconseguit més flexibilitat en l'horari d'entrada. **A partir de juny podrem fitxar d'entrada a les 07.00h.**

RECURSO CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVO JORNADA MAXIMA ANUAL

El cómputo de nuestra jornada laboral en 2025 excedió en 1 día de la máxima, por ello, nuestros servicios jurídicos han interpuesto recurso contencioso administrativo contra la desestimación presunta de la Administración a la solicitud de compensación del exceso de jornada producido cuando los días festivos del calendario laboral coinciden en sábado.

35 HORES I VACANCES



En el BOIB del día 12 de maig de 2026, s'ha publicat:

- L'acord del Consell de Govern relatiu al gaudi de dies addicionals de vacances i de les vacances fora del període ordinari.
- L'acord del Consell de Govern sobre la implantació de la jornada de treball de 35 hores. Podeu consultar tota la informació escanejant codi QR.

COMPLEMENT D'ATENCIÓ AL PÚBLIC

Continuen el avenços. Gràcies a la insistència del nostre sindicat Funció Pública ha creat un grup de treball Administració-Sindicats per començar a negociar un futur acord.

FONS SOCIAL. COMISSIÓ PARITÀRIA

La Secció Sindical USO-CAIB ha sol·licitat la convocatòria de la Comissió Paritària per tal de recuperar TOTES les ajudes previstes en el decret 135/1995 que regula l'Acció Social i derogades pel DL 5/2012 de mesures urgents per a la reducció del dèficit públic. USO entén que no es pot mantenir la suspensió del decret quan la nostra CCAA registra un superàvit de 130 milions en 2025. Quedam a l'espera de la resposta de l'Administració per tal d'emprendre les accions oportunes.

PROMOCIÓN INTERNA. ASUNTO OBADAL TJUE. ¿PRÓXIMAMENTE OTRA ESTABILIZACIÓN?

El TJUE concluye que las medidas frente al abuso de temporalidad en el empleo público son insuficientes, lo que nos lleva a pensar que más tarde o más temprano se convocarán nuevos procesos de estabilización.



A la par de estos procesos, consideramos que los funcionarios de carrera deben tener unos procesos de promoción interna, similares que los procesos de estabilización. En la CAIB tenemos una alta sobre cualificación del personal funcionario de carrera, por ello se debe potenciar una promoción interna real, sencilla y anual.

Consulta nuestra propuesta escaneando el código QR.

JORNADA INTENSIVA DE VERANO

Hemos solicitado a Función Pública que se implante la jornada intensiva, del 1 de junio al 30 de septiembre, lo que supondría una reducción del horario laboral de 1 hora diaria, en la aplicación del derecho a la conciliación familiar (TREBEP y Ley 3/2007) y en la obligación de la Administración de coordinar nuestros horarios con los escolares (Ley de Igualdad).

La ya aplicación de esta modalidad en la Administración General del Estado (AGE), sujeta al TREBEP, demuestra que la medida es viable y no perjudica a los servicios públicos.

INTEGRACIÓ PERSONAL IBDIGITAL

S'està avançant en l'homologació del personal transferit a la CAIB des de la Fundació BIT, Fundació de la Dependència i l'IBDIGITAL. Supervisarem tot el procés perquè l'homologació sigui el més favorable als treballadors. La previsió de l'Administració és que l'homologació quedi completada l'1 de gener del 2027.

JUBILACIÓ PARCIAL PERSONAL LABORAL CAIB



Hem sol·licitat a l'Administració la convocatòria d'una mesa de treball amb l'objectiu d'avançar en la recuperació de la jubilació parcial mentre s'aprova el període transitori. Estarem atents davant la "imminent" publicació del RDL del Ministeri d'Inclusió, SS i Migracions i, seguirem reclamant que allò acordat sigui també d'aplicació al personal funcionari.

BOLSA EMPLEO TEI

Os recordamos que cada semana se publica el trámite de plazas disponibles.

Si formáis parte de la bolsa de empleo es fundamental que tengáis en cuenta las siguientes indicaciones:



- **Consulta semanal de la convocatoria:** Revisar las actualizaciones para poder solicitar las plazas de vuestro interés a tiempo. El plazo para hacer la solicitud se **abre los viernes a las 09h y se cierra los lunes a las 09h.**
- **Adjudicación** el mismo lunes.
- **Incorporación** los martes.

Gestión de estado: Si actualmente estáis disponibles en la bolsa, pero no vais a participar en los procesos en este momento, recordad que debéis cambiar vuestro estado a "No disponible". Así evitaréis posibles penalizaciones y ayudaréis a agilizar la gestión de las plazas

SOLICITAMOS LA APLICACIÓN INMEDIATA DE LOS 7 DÍAS DE ASUNTOS PROPIOS

Tras la reciente victoria judicial en la Sentencia 433/2025 del Tribunal Superior de Justicia de las Illes Balears, que reconoce el derecho del personal laboral de la CAIB a disfrutar de 7 días de asuntos particulares, desde USO hemos dado un paso decisivo.



USO ha solicitado el allanamiento de la Administración en el procedimiento. El objetivo es evitar que la Administración siga adelante con el recurso interpuesto, ya que, con ello, solo retrasa el disfrute del derecho.

Por el principio de NO DISCRIMINACIÓN exigiremos la aplicación al personal funcionario.

MANUAL PER A REALITZAR COMPLEMENTÀRIA RENTA 2025



Escanejant es codi QR accedireu a un complet manual que resoldrà totes les vostres dubtes.

¡¡¡ULTIMA HORA!!! CARRERA PROFESIONAL. La Administración nos comunica que se publicará una nueva convocatoria previsiblemente la semana del 18 al 24 de mayo.