

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL DE GOVERN

4608

Acord del Consell de Govern de 8 de maig de 2026 pel qual s'acorda la implantació de la jornada de treball de 35 hores del personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears representat en la Mesa Sectorial de Serveis Generals

La redacció inicial de l'article 3 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, va establir la jornada de treball de trenta-set hores i trenta minuts setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual a partir del dia 1 de juliol de 2012.

La disposició addicional cent quaranta-quatre de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, modificada en els apartats 2 i 3 per la disposició final vint-i-vuitena de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, disposa que la jornada de treball en el sector públic s'ha de computar en quantia anual i suposa una mitjana setmanal de trenta-set hores i mitja. No obstant això, cada administració pública pot establir, amb la negociació col·lectiva prèvia, unes altres jornades ordinàries de treball, vinculant la negociació d'altres jornades de treball, tant en l'àmbit de les administracions públiques com de les seves entitats de dret públic o privat o organismes dependents, sempre que no afecti el compliment de l'objectiu que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 % de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits.

La disposició final cinquena de la Llei 6/2023, de 16 de març, d'àrees municipals d'impuls comercial de les Illes Balears, va modificar el **Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents per a la reducció del dèficit públic en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, en el sentit següent:**

a) Afegir un segon paràgraf a l'article 3 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents per a la reducció del dèficit públic en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, amb la redacció següent:

No obstant això, amb la negociació col·lectiva prèvia corresponent i amb la ratificació del Consell de Govern dels acords respectius, es poden establir altres jornades ordinàries de treball, sempre que això no afecti el compliment de l'objectiu que la temporalitat en l'ocupació pública no ultrapassi el 8 % de les places de naturalesa estructural en cadascun dels àmbits respectius, amb el límit en tot cas de trenta-cinc hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual.

b) Modificar l'article 4 del Decret llei, que queda modificat de la manera següent:

Article 4

Horaris general i especials de treball

El Consell de Govern o l'òrgan competent de l'entitat ha de determinar, de conformitat amb el que estableix l'article anterior, els horaris general i especials de cada col·lectiu, amb la negociació prèvia amb els òrgans respectius, quan sigui preceptiva.

En el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* del dia 26 d'abril de 2025 es va publicar l'Acord del Consell de Govern de 25 d'abril de 2025 pel qual es ratifica l'Acord marc de la Mesa de Negociació dels Empleats Públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a la millora de les condicions laborals i retributives del seu personal i per a la millora dels serveis públics.

El punt 4 d'aquest Acord, relatiu a la jornada laboral, disposa que la jornada laboral del personal funcionari de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears ha de ser de trenta-cinc hores setmanals de treball efectiu en còmput anual, sens perjudici de les jornades especials existents o que, si s'escau, s'estableixin, i amb adequació a les peculiaritats i els règims horaris i de torns dels diferents tipus de personal.

Així mateix, el punt 13 disposa que corresponen a cadascuna de les meses sectorials, en funció de l'abast subjectiu del seu contingut, la negociació de totes les actuacions que siguin necessàries per a l'aplicació d'aquest Acord.

Per tot això, i d'acord amb l'article 38.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en el si de la Mesa Sectorial de Serveis Generals —formada per l'Administració i les organitzacions sindicals USO, STEI, CCOO, SINTTA, UGT i CSIF—, es va aprovar per unanimitat un acord relatiu a la implantació de la jornada de treball de 35 hores.

El mateix article 38.3 del Text refós esmentat disposa que els acords que versin sobre matèries que siguin competència del Consell de Govern d'una comunitat autònoma requereixen l'aprovació expressa i formal d'aquest òrgan perquè tinguin validesa i eficàcia.

Per tot això, el Consell de Govern, a proposta de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social, en la sessió de 8 de maig de 2026, adoptà entre d'altres l'Acord següent:

Primer. Ratificar l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals de 30 de maig de 2026 relatiu a la implantació de la jornada de treball de 35 hores per al personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears representat en la Mesa Sectorial de Serveis Generals, que s'adjunta com a annex 1.

Segon. Disposar que aquest Acord tindrà efectes a partir del dia 1 de juny de l'any 2026.

Tercer. Ordenar la publicació d'aquest Acord i de l'annex en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Contra aquest Acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell de Govern en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2, 10.1 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que la persona interessada en pugui interposar qualsevol altre que consideri procedent.

Palma, en la data de la signatura electrònica (8 de maig de 2026)

La secretària del Consell de Govern
Antònia Maria Estarellas Torrens

La presidenta
Margarita Prohens Rigo

ANNEX 1

Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 30 d'abril de 2026 relatiu a la implantació de la jornada laboral de 35 hores setmanals

Parts

Per l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, la directora general de Funció Pública.

Per la part social, els representants de les organitzacions sindicals USO, STEI, CCOO, SINTTA, UGT i CSIF, presents en la Mesa Sectorial de Serveis Generals, els quals consten com a signants d'aquest Acord.

Antecedents

1. La redacció inicial de l'article 3 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, va establir la jornada de treball de trenta-set hores i trenta minuts setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual a partir del dia 1 de juliol de 2012.
2. La disposició addicional cent quaranta-quatrena de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, modificada en els apartats 2 i 3 per la disposició final vint-i-vuitena de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, disposa que la jornada de treball en el sector públic s'ha de computar en quantia anual i suposa una mitjana setmanal de trenta-set hores i mitja.

No obstant això, cada administració pública pot establir, amb la negociació col·lectiva prèvia, unes altres jornades ordinàries de treball, vinculant la negociació d'altres jornades de treball, tant en l'àmbit de les administracions públiques com de les seves entitats de dret públic o privat o organismes dependents, sempre que no afecti el compliment de l'objectiu que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 % de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits.



4. La disposició final cinquena de la Llei 6/2023, de 16 de març, d'àrees municipals d'impuls comercial de les Illes Balears, va modificar el **Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents per a la reducció del dèficit públic en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, en el sentit següent:**

a) Afegir un segon paràgraf a l'article 3 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents per a la reducció del dèficit públic en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, amb la redacció següent:

No obstant això, amb la negociació col·lectiva prèvia corresponent i amb la ratificació del Consell de Govern dels acords respectius, es poden establir altres jornades ordinàries de treball, sempre que això no afecti el compliment de l'objectiu que la temporalitat en l'ocupació pública no ultrapassi el 8 % de les places de naturalesa estructural en cadascun dels àmbits respectius, amb el límit en tot cas de trenta-cinc hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual.

b) Modificar l'article 4 del Decret llei, que queda modificat de la manera següent:

Article 4 **Horaris general i especials de treball**

El Consell de Govern o l'òrgan competent de l'entitat ha de determinar, de conformitat amb el que estableix l'article anterior, els horaris general i especials de cada col·lectiu, amb la negociació prèvia amb els òrgans respectius, quan sigui preceptiva.

4. En el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* del dia 26 d'abril de 2025 es va publicar l'Acord del Consell de Govern de 25 d'abril de 2025 pel qual es ratifica l'Acord marc de la Mesa de Negociació dels Empleats Públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a la millora de les condicions laborals i retributives del seu personal i per a la millora dels serveis públics.

El punt 4 d'aquest Acord, relatiu a la jornada laboral, disposa que la jornada laboral del personal funcionari de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears ha de ser de trenta-cinc hores setmanals de treball efectiu en còmput anual, sens perjudici de les jornades especials existents o que, si s'escau, s'estableixin, i amb adequació a les peculiaritats i els règims horaris i de torns dels diferents tipus de personal.

Així mateix, el punt 13 disposa que corresponen a cadascuna de les meses sectorials, en funció de l'abast subjectiu del seu contingut, la negociació de totes les actuacions que siguin necessàries per a l'aplicació d'aquest Acord.

Per tot això, l'Administració i les organitzacions sindicals USO, STEI, CCOO, SINTTA, UGT i CSIF, amb representació en la Mesa Sectorial de Serveis Generals que signen aquest document, de conformitat amb l'article 37 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per subscriure el següent

Acord

Primer **Àmbit d'aplicació**

Les previsions d'aquest Acord són aplicables, en el marc de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, al personal funcionari representat en la Mesa Sectorial de Serveis Generals.

Segon **Jornada de treball**

La jornada ordinària de treball per al personal per al personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord ha de ser de trenta-cinc hores setmanals de treball efectiu en còmput anual, sens perjudici de les jornades especials existents o que, si s'escau, s'estableixin, i amb adequació a les peculiaritats i els règims horaris i de torns dels diferents tipus de personal.

Tercer **Distribució de la jornada general**

La jornada anual es distribueix, a l'efecte del còmput, de forma mensual, i és d'obligat compliment, en cadascun dels mesos de l'any, el nombre d'hores que resulta de multiplicar el nombre de dies laborables del mes per la mitjana de set hores diàries.

Quart

Horari general

1. La jornada setmanal, s'ha de fer, amb caràcter general, de dilluns a divendres en règim de jornada flexible, amb un part fixa d'horari de concurrència obligada per a tot el personal inclòs amb l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord.
2. La part fixa de l'horari és la franja compresa entre les 9.00 hores i les 14.00 hores.
3. La part flexible de l'horari, que amb caràcter general es distribueix a voluntat del personal funcionari de dilluns a divendres, és la compresa en els trams horaris següents:
 - Entrada: entre les 7.00 i les 9.00 hores.
 - Sortida: entre les 14.00 i les 16.30 hores.
4. En el supòsit de la prestació del treball de forma presencial el nombre màxim d'hores diàries que es consideraran com a temps de treball efectiu no podrà excedir les 9 hores diàries, excepte que sigui necessària una prestació ocasional per un temps superior per necessitats urgents del servei i així quedi acreditat.
5. Quan es produeixin, per causes justificades, retards en l'hora d'entrada o sortides abans d'hora, a l'efecte de còmput, es considerarà entrada teòrica les 8.00 hores i sortida a les 15.00 hores.
6. A l'efecte del règim d'incompatibilitats del personal inclòs dins de l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord, i que faci l'horari general, es considerarà horari de treball la franja horària que va des de les 8.00 hores fins a les 15.00 hores.

Cinquè

Pausa diària

El personal funcionari tindrà dret a una pausa diària retribuïda de trenta minuts durant la qual es pot absentar del lloc de treball, i que es considera com a temps de treball efectiu. Aquesta pausa no es pot compensar econòmicament, ni es pot acumular per al seu gaudi posterior.

Perquè no es vegi afectada la prestació dels serveis, cada unitat administrativa es posarà d'acord amb el seu cap o la seva cap sobre la manera de fer efectiva aquesta pausa.

Sisè

Temps per a la formació

1. El temps d'assistència a cursos de formació, actualització i perfeccionament professional, de capacitació professional, i d'adaptació al lloc de treball convocats o impartits per l'Escola Balear d'Administració Pública o per promotors inclosos en els acords nacionals de formació contínua en les administracions públiques, pels quals hagin estat autoritzats, es considerarà temps de treball efectiu a tots els efectes quan es facin dins l'horari de treball.
2. Mitjançant una instrucció de la directora general de Funció Pública s'establiran mesures de compensació horària per a la formació fora de l'horari de treball.

Setè

Altres jornades i horaris especials

Els col·lectius que exerceixin l'activitat laboral o professional en circumstàncies especials, la determinació de la jornada i l'horari, que tindran la consideració d'especials, i que, en tot cas, serà de trenta-cinc hores setmanals, es regiran pel Decret 35/2014, d'1 d'agost, mitjançant el qual es regulen la jornada i els horaris general i especials del personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma representat en la Mesa Sectorial de Serveis Generals.

Vuitè

Control del compliment de la jornada i l'horari de treball

Cada conselleria, organisme autònom o ens del sector públic instrumental amb personal funcionari que hi estigui adscrit, a través de les unitats de personal de la secretaria general d'adscripció o l'òrgan que tenguí atribuïdes funcions equivalents en matèria de personal, ha de controlar el compliment de la jornada i de l'horari de treball del personal al seu servei.



A aquest efecte, s'encomana a la directora general de Funció Pública que, mitjançant una instrucció, fixi i unifiqui els criteris sobre el control d'entrades i sortides i del compliment de l'horari.

Palma, 30 d'abril de 2026

Per l'Administració

La directora general de Funció Pública

Per les organitzacions sindicals

USO

STEI

CSIF

CCOO

UGT

SINTTA

