

## LLEI 6/2025, DE 23 DE JULIOL, DE PRESSUPOSTS GENERALS DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS PER A L'ANY 2025. ARTICLES RELACIONATS AMB LA FUNCIÓ PÚBLICA

### Article 18. Oferta pública d'ocupació

1. Durant l'any 2025, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2025, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2025, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Respectant les disponibilitats pressupostàries de l'exercici de 2025, no computen en el límit anterior les places corresponents a convocatòries pendents d'execució que deriven d'ofertes públiques d'ocupació d'anys anteriors, ni tampoc, dins els límits de les lleis anuals de pressuposts generals de l'Estat corresponents pel que fa a les taxes màximes de reposició d'efectius i, en general, al nombre màxim de places de nou ingrés de cada any, les places inherents a aquestes taxes i al nombre màxim d'efectius de nou ingrés encara no convocades o sense oferta pública d'ocupació.

2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes

pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

Així mateix, les convocatòries, tant de torn lliure com de promoció interna, de places vacants de personal laboral que resultin de les ofertes públiques d'ocupació que han d'aprovar i publicar els ens del sector públic instrumental autònom han de comptar amb la dotació pressupostària corresponent i requereixen l'informe previ i favorable de la Direcció General de Funció Pública, el qual s'ha de pronunciar sobre els aspectes de legalitat aplicables. Això no obstant, aquest informe no és preceptiu quan la convocatòria de selecció s'ajusti a un model del qual hagi informat, prèviament i favorablement, la direcció general esmentada; en aquests casos, l'òrgan competent en matèria de personal de l'ens corresponent ha de certificar, abans de la publicació de cada convocatòria, que s'ajusta al model esmentat.

Les convocatòries de places dels ens del sector públic instrumental autònom que es publiquin quan hagi passat més d'un any des de la publicació de l'oferta pública d'ocupació corresponent també requereixen l'informe previ i favorable de la Direcció General de Pressuposts i Finançament.

La Direcció General de Pressuposts i Finançament pot dictar una instrucció que disposi substituir l'exigència de l'informe que preveu aquest apartat per un certificat de suficiència pressupostària, el qual s'ha de referir tant a l'exercici corrent com als exercicis futurs fins al primer en què les ofertes públiques d'ocupació ja impliquin efectes econòmics des del dia primer de gener.

3. De conformitat amb les disposicions bàsiques contingudes en les lleis de pressuposts generals de l'Estat, el Servei de Salut de les Illes Balears pot cedir part de la taxa de reposició d'efectius que li correspongui a la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears, com a entitat amb condició d'agent d'execució del sistema espanyol de ciència, tecnologia i innovació, d'acord amb la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, i que du a terme projectes d'investigació en l'àmbit sanitari.

Aquesta taxa de reposició cedida s'ha de destinar de manera exclusiva a la convocatòria de places de personal investigador de les categories professionals que preveuen els articles 31 a 34 del Decret 17/2019, de 15 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador laboral al servei dels instituts d'investigació sanitària de les Illes Balears.

En l'acte d'aprovació de l'oferta pública d'ocupació del Servei de Salut de les Illes Balears, i també en el que dugui a terme la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears, s'ha de reflectir el nombre de places cedides.

El que disposa aquest apartat s'entén sens perjudici que, en el marc de la mateixa legislació bàsica estatal, l'Administració de la comunitat autònoma pugui cedir o acumular en un o diversos sectors o col·lectius prioritaris part de la taxa de reposició d'efectius.

#### **Article 19. Nomenaments i contractacions de personal temporal**

1. Amb caràcter general, se suspenen el nomenament de nou personal funcionari interí i la pròrroga del nomenament dels funcionaris interins adscrits a programes temporals o nomenats per subvenir necessitats urgents, i també el nomenament de personal estatutari temporal i la contractació de personal laboral temporal, i les pròrrogues d'aquests nomenaments i contractes, a l'Administració de la comunitat autònoma i als ens que integren el sector públic instrumental autonòmic.

2. Això no obstant, en els casos en què aquesta suspensió pugui suposar un perjudici en la prestació de serveis públics autonòmics o en la hisenda de la comunitat autònoma i se'n justifiqui una necessitat urgent i inajornable, es poden autoritzar el nomenament de personal funcionari interí i de personal estatutari temporal i la contractació de personal laboral temporal, i també les pròrrogues, a l'Administració de la comunitat autònoma i a la resta d'ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, sempre que, prèviament a aquests nomenaments, contractacions o

pròrrogues, la Direcció General de Pressuposts i Finançament i la Direcció General de Funció Pública emetin sengles informes favorables sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera i sobre els aspectes de legalitat aplicables, i en especial el compliment del que estableixen l'article 10 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, respectivament, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

En cas que per fer contractes laborals els ens del sector públic instrumental autonòmic, exclosos els organismes autònoms, hagin de fer convocatòries prèvies de selecció, l'informe favorable de la Direcció General de Pressuposts i Finançament a què es refereix el paràgraf anterior s'ha d'emetre abans de la convocatòria corresponent.

En tot cas, els llocs de treball de caràcter estructural ocupats interinament s'han d'incloure en l'oferta pública d'ocupació corresponent, d'acord amb el que preveu l'article 18 anterior, i, per tant, l'autorització de cobertura temporal d'aquests llocs sempre queda supeditada a aquesta inclusió.

Passats tres anys des del primer nomenament o contractació per ocupar aquests llocs de treball de forma temporal, aquests només poden ser ocupats per personal funcionari de carrera o laboral fix, llevat que el procés selectiu corresponent hagi quedat desert, cas en què el lloc es pot ocupar interinament per una altra persona.

Excepcionalment, el personal funcionari interí o laboral de substitució en lloc vacant pot romandre en el lloc de treball ocupat temporalment fins que es resolgui el procés selectiu corresponent, sempre que la convocatòria d'aquest procés s'hagi publicat dins el termini de tres anys a comptar de la data del primer nomenament o contractació de caire temporal.

En cas que els llocs de feina esmentats en el paràgraf anterior quedin vacants, es poden tornar a ocupar temporalment per personal funcionari interí o laboral de substitució en lloc vacant fins que es resolgui el procés selectiu corresponent.

3. En el cas de nomenaments de personal estatutari temporal del Servei de Salut de les Illes Balears o de contractacions laborals temporals de l'entitat pública empresarial Gestió Sanitària i Assistencial de les Illes Balears la justificació dels quals sigui la necessitat urgent i inajornable, l'autorització prèvia correspon al director general del Servei de Salut o a l'òrgan en qui delegui la responsabilitat, el qual ha de comprovar la disponibilitat pressupostària, la legalitat de la modalitat del nomenament o contractació temporal que es proposi i la justificació de la necessitat urgent i inajornable.

Les gerències i els centres del Servei de Salut de les Illes Balears i de l'entitat pública empresarial Gestió Sanitària i Assistencial de les Illes Balears no poden fer cap proposta de nomenament o de contractació de caràcter temporal si no queda acreditada la disponibilitat pressupostària corresponent.

El que estableixen els paràgrafs anteriors d'aquest apartat 3 s'ha d'aplicar als nomenaments de personal funcionari interí de l'Agència Tributària de les Illes Balears, a càrrec de la Direcció de l'Agència Tributària.

4. En el cas de nomenaments de personal interí o de contractacions laborals temporals de personal docent la justificació dels quals sigui la necessitat urgent i inajornable, l'autorització prèvia correspon al director general de Personal Docent i Centres Concertats, respecte del personal docent no universitari, i al director general d'Universitats, Recerca i Ensenyaments Artístics Superiors, respecte del personal docent de la Fundació per als Estudis Superiors de Música i Arts Escèniques de les Illes Balears, els quals han de comprovar la disponibilitat pressupostària, la legalitat de la modalitat del nomenament o de la contractació temporal que es proposi i la justificació de la necessitat urgent i inajornable.

No es pot fer cap proposta de nomenament o de contractació de caràcter temporal si no queda acreditada la dotació pressupostària corresponent.

5. S'exceptuen de la suspensió general a què es refereix l'apartat 1 d'aquest article, i no requereixen els informes esmentats en l'apartat 2, els nomenaments i les

contractacions, i les pròrrogues corresponents, en els casos que es detallen a continuació, sempre que quedi acreditat que l'Administració de la comunitat autònoma o l'ens del sector públic instrumental disposa de crèdit o dotació suficient per a despeses de personal en el pressupost i que continuarà sent suficient en l'exercici següent, pressuposant que no variarà, sense requerir més finançament de la comunitat autònoma, i que aquests nomenaments, contractacions o pròrrogues compleixen amb la legalitat vigent i, en especial, amb el que estableixen l'article 10 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i la Llei 20/2021 esmentada:

a) Substitucions, incloses les motivades per vacances, de llocs de treball que resultin essencials per a la continuïtat en la prestació de determinats serveis, cobertures de places dotades vacants i excedències amb reserva de lloc de treball o situacions assimilables, sempre que el procediment s'iniciï en el termini màxim d'un any des de la dotació del lloc de treball o des de la baixa o situació que doni lloc a la vacant o a la situació assimilable, excepte que la vacant es generi per mobilitats internes dins l'ens, incloses les promocions internes, cas en el qual la cobertura de la plaça requereix els informes esmentats en el primer paràgraf de l'apartat 2 si el lloc cobert amb la mobilitat interna fa més d'un any que està vacant.

Quan els supòsits que preveu aquesta lletra es refereixin a contractes d'alta direcció no cal emetre l'informe que regula l'article 20.5 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

b) Contractes o nomenaments de durada igual o inferior a quaranta-cinc dies —o dies equivalents en cas de jornades a temps parcial—, o la que es fixi a aquest efecte per mitjà d'una instrucció conjunta de les direccions generals de Funció Pública i de Pressuposts i Finançament.

c) Els altres en què així s'estableixi per mitjà d'una instrucció conjunta de les direccions generals de Funció Pública i de Pressuposts i Finançament.

6. S'exceptuen també de la suspensió general a què es refereix l'apartat 1 d'aquest article, sempre que l'Administració de la comunitat autònoma o l'ens del sector públic

instrumental disposi de crèdit o dotació suficient per a despeses de personal en el pressupost, i no requereixen els informes esmentats en l'apartat 2, els nomenaments i les contractacions, i les pròrrogues corresponents per a l'execució de programes temporals, projectes de recerca científica o programes d'activació de l'ocupació que siguin conseqüència d'un conveni de col·laboració entre administracions públiques o que estiguin finançats amb alguna subvenció o aportació ja aprovada, sempre que en ambdós casos quedi acreditat en l'expedient el finançament extern a la comunitat autònoma de tot el cost durant la durada del nomenament, el contracte o la pròrroga, que els contractes de durada determinada estiguin associats a l'estricta execució del programa o projecte, i que no hi hagi obligació d'estabilització laboral al final d'aquest programa o projecte. En cas contrari, es requeriran els informes esmentats en el primer paràgraf de l'apartat 2 d'aquest article.

Així mateix, les convocatòries de selecció inherents a aquests programes o projectes no s'han de sotmetre a l'informe previ de la Direcció General de Funció Pública a què fa referència l'apartat 7 d'aquest article.

7. Amb caràcter previ a les contractacions en els ens del sector públic instrumental autonòmic, exclosos els organismes autònoms sense pressupost propi, assenyalats als apartats 5 i 6 anteriors, el servei jurídic de l'ens instrumental o de la conselleria d'adscripció ha d'emetre un informe sobre la legalitat dels nomenaments o les modalitats contractuals laborals temporals, així com sobre el compliment dels requisits establerts per tal de poder excepcionar l'autorització.

Així mateix, una vegada formalitzats els contractes, i per tal de poder inscriure aquests en el Registre Central de Personal del sector públic instrumental autonòmic d'acord amb la seva normativa reguladora, els contractes s'han de trametre al Registre esmentat juntament amb l'informe jurídic a què fa referència aquest apartat.

8. Independentment de les excepcions establertes en els apartats 5 i 6 anteriors, en tot cas, la Direcció General de Funció Pública ha d'informar favorablement sobre les convocatòries de selecció del personal temporal, estatutari o laboral, que facin els ens

que integren el sector públic instrumental autonòmic, amb excepció dels organismes autònoms sense pressupost propi, i també sobre les convocatòries relatives al personal docent interí o laboral temporal a càrrec de la Direcció General de Personal Docent i Centres Concertats de la Conselleria d'Educació i Universitats, sempre que la convocatòria de selecció no s'ajusti a un model respecte del qual hagi informat prèviament i favorablement la Direcció General de Funció Pública.

En aquest darrer cas, l'òrgan competent en matèria de personal de la conselleria o l'ens corresponent ha de certificar, abans de la publicació de cada convocatòria, que aquesta s'ajusta al model esmentat.

9. Per a l'efectivitat de tot el que estableix aquest article, les direccions generals de Funció Pública i de Pressuposts i Finançament poden dictar les instruccions corresponents.

Són nuls de ple dret els nomenaments i les contractacions de personal funcionari, estatutari o laboral de caràcter temporal, o les pròrrogues corresponents, que es facin sense complir els requeriments que estableix aquest article.

#### **Article 21. Concessió dels complements retributius lligats a productivitat i rendiment**

1. La quantia global del complement de productivitat a què es refereix la lletra d) de l'article 121.3 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, i l'article 85 del V Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears de l'àmbit dels serveis generals, no pot excedir el 5% dels crèdits inicials del capítol I de cada secció de despesa o, si és el cas, de les dotacions inicials de personal de cada ens del sector públic instrumental autonòmic integrat en els pressuposts generals de la comunitat autònoma.

La Direcció General de Pressuposts i Finançament ha de certificar la quantia concreta d'aquest percentatge a petició de cada secció pressupostària, de l'Agència Tributària de les Illes Balears o, si és el cas, de l'ens del sector públic instrumental autonòmic.



Així mateix, com a mesura per assegurar l'estabilitat pressupostària, al llarg de l'exercici pressupostari el conseller d'Economia, Hisenda i Innovació, per mitjà d'una resolució i a proposta de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, pot reduir el percentatge previst en el primer paràgraf.

2. A fi de concedir el complement previst en aquest article, el Consell de Govern, a iniciativa del conseller d'Economia, Hisenda i Innovació i de la consellera de Presidència i Administracions Públiques, i a proposta d'aquest darrer òrgan, ha de fixar amb caràcter previ els criteris d'atribució objectiva d'aquest complement. Aquests criteris han d'atendre el grau d'interès, iniciativa o esforç amb què el funcionari desenvolupa la feina i el rendiment o els resultats obtinguts, com també la quantitat i la qualitat del treball desenvolupat.

Pel que fa a la concessió de les retribucions variables a què fa referència l'article 24 de la Llei 4/2021, de 17 de desembre, de mesures extraordinàries i urgents per executar les actuacions i els projectes que s'han de finançar amb fons europeus en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, l'acord del Consell de Govern ha d'establir els criteris generals per a la distribució i l'aplicació en relació amb el grau de compliment dels objectius o resultats dels projectes corresponents.

En el cas del personal de l'Agència Tributària de les Illes Balears, la fixació dels criteris esmentats en el primer paràgraf d'aquest apartat l'ha de fer el Consell General com a òrgan superior de govern de l'Agència, el qual pot tenir en compte, també, com a criteri d'atribució objectiva, la realització d'activitats lligades al compliment dels objectius fixats en el programa anual d'actuació.

3. La concessió del complement de productivitat requereix l'informe previ favorable de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, el qual es pot substituir per un certificat de suficiència pressupostària si així ho preveu una instrucció.

4. Excepcionalment, es podrà aplicar el règim previst en els apartats anteriors al personal laboral al servei dels ens instrumentals integrants del sector públic autonòmic.

En aquest cas, l'Acord de Consell de Govern al qual fa referència l'apartat 2 d'aquest article també ha d'incloure la concreció de les circumstàncies excepcionals que concorrin, així com el període temporal en el qual es pot concedir aquest complement en l'àmbit de l'ens o dels ens corresponents.

5. El règim previst en els apartats anteriors d'aquest article no és d'aplicació a la concessió del complement de productivitat (factor variable) que es pot reconèixer al personal del Servei de Salut de les Illes Balears i dels ens adscrits a aquest servei en els casos següents:

- a) Cap de guàrdia de l'atenció especialitzada.
- b) Qualsevol altra activitat que, per raó de necessitat, autoritzi o reconegui expressament la Direcció General del Servei de Salut de les Illes Balears, a proposta motivada de l'òrgan competent.
- c) Tasques docents teòriques o pràctiques que autoritzi expressament la Direcció General del Servei de Salut de les Illes Balears, a proposta motivada de l'òrgan competent.
- d) Activitats lligades al compliment dels objectius fixats en els projectes específics i en els plans d'actuació del Servei de Salut de les Illes Balears i de l'entitat pública empresarial Gestió Sanitària i Assistencial de les Illes Balears.
- e) Indemnització per desplaçament de professionals als diferents centres sanitaris i hospitals públics dins l'illa de Mallorca, i també entre les illes de Mallorca, Menorca, Eivissa i Formentera, per garantir una adequada assistència sanitària dels usuaris en aquests centres, quan, per raons d'interès públic i d'índole assistencial, la seva presència sigui autoritzada per la Direcció General del Servei de Salut de les Illes Balears, a proposta motivada de la gerència territorial d'on s'hagi de desenvolupar l'activitat. Aquest complement és compatible amb les retribucions corresponents a l'activitat assistencial efectivament realitzada. S'autoritza el director general del Servei de Salut de les Illes Balears perquè dicti les disposicions que siguin necessàries per implantar aquesta mesura, les quals han de reflectir les categories professionals o les especialitats afectades, les raons de necessitat assistencial concurrents, els

critèris per cobrir l'activitat sanitària extraordinària, la quantia de les retribucions que integren el complement de productivitat variable i el procediment de la concessió.

f) L'atribució de funcions de coordinació que suposin una activitat addicional a la pròpia de la plaça o del lloc de treball que s'ocupa, incloses les funcions o tasques corresponents a llocs de prefectura orgànica mentre no es proveeixi el lloc de treball. L'atribució de funcions de coordinació es pot dur a terme per coordinar programes o actuacions concretes, per coordinar objectius programats o per coordinar col·lectius de treballadors per raó del caràcter homogeni de les seves funcions, sempre que no impliquin funcions de naturalesa estructural.

Correspon al director general del Servei de Salut de les Illes Balears fixar els criteris objectius per determinar les quanties individuals del complement de productivitat.

Les quanties meritades en concepte de productivitat en els supòsits prevists en les lletres anteriors es poden mantenir de manera continuada en el temps sempre que subsisteixin les causes que van donar lloc a concedir-la, amb la resolució prèvia motivada del director general del Servei de Salut de les Illes Balears.

## **Article 22. Concessió dels complements retributius lligats a la realització de serveis extraordinaris fora de la jornada habitual**

1. La concessió de retribucions econòmiques pels serveis extraordinaris o per les hores extraordinàries fetes fora de l'horari o la jornada habituals de treball a favor del personal delimitat en l'article 2.1 del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, s'ha de regir pel que disposa aquest article i per la resta de normativa aplicable al personal funcionari i al personal laboral.

2. La superació del límit de 80 hores anuals de serveis extraordinaris fetes fora de l'horari o la jornada habituals de treball per part del personal funcionari ha de ser

autoritzada per acord del Consell de Govern, en el termes que s'estableixin reglamentàriament.

3. El personal laboral només podrà realitzar hores extraordinàries dins els límits que estableix la normativa laboral aplicable. Així mateix, no es podrà autoritzar la realització d'hores extraordinàries al personal laboral que presta els seus serveis mitjançant la modalitat de teletreball, llevat d'aquells col·lectius que, de manera excepcional i a proposta del conseller o consellera corresponent, autoritzi el Consell de Govern mitjançant un acord.

4. El que estableix l'apartat primer d'aquest article no és aplicable al personal a què fa referència l'article 21.5 anterior, la retribució del qual en aquesta matèria s'ha de regir únicament pel complement de productivitat (factor variable).

#### **Article 23. Import de les retribucions corresponents a la carrera administrativa o professional i als sexennis**

1. Els imports que, en concepte de carrera administrativa o professional, ha de percebre el personal al servei de la sanitat pública de les Illes Balears, el personal funcionari docent, el personal funcionari i laboral de serveis generals, el personal funcionari propi del Consell Consultiu de les Illes Balears i el personal funcionari i laboral de l'Agència Tributària de les Illes Balears, s'han de regir pel que disposen els acords a què fan referència els apartats 1, 2 i 3 de l'article 23 de la Llei 14/2018, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2019, incloses les modificacions d'aquests acords aprovades pels òrgans competents i publicades en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, i pels acords de la Mesa Sectorial d'Educació de la comunitat autònoma de les Illes Balears de 27 de febrer de 2023, de 3 de maig de 2023 i de 26 de març de 2024, ratificats pels acords del Consell de Govern de 27 de març de 2023, de 15 de maig de 2023 i de 19 de juliol de 2024, publicats, respectivament, en els butlletins oficials de les Illes Balears núm. 39, de 28 de març de 2023, núm. 66, de 18 de maig de 2023, i núm. 96, de 20 de juliol de 2024.

Pel que fa al personal docent laboral de l'ensenyament no universitari, és aplicable l'Acord del Consell de Govern de 9 de maig de 2025 pel qual es ratifica l'Acord de dia 1 d'abril de 2025 entre la Conselleria d'Educació i Universitats i el Comitè d'Empresa del Professorat de Religió de bases per al desenvolupament de la carrera professional d'aquest professorat, i pel qual s'estenen els efectes a la resta del personal docent laboral de l'ensenyament no universitari, publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* núm. 59, de 10 de maig de 2025.

2. Així mateix, l'import que ha de percebre el personal funcionari docent, el personal docent laboral i el personal docent de l'ensenyament concertat en concepte de sexennis s'ha de regir pel que disposen els acords a què es refereix l'apartat 4 de l'article 23 de la Llei 14/2018 esmentada i els acords posteriors esmentats en l'apartat anterior amb incidència en aquest concepte, com també per l'Acord del Consell de Govern de 9 de maig de 2025 pel qual s'autoritza la modificació de l'Annex 21 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, prorrogada per a l'any 2025 per incloure la recuperació dels conceptes retributius que no s'actualitzaren als anys 2020 i 2021, adequar l'import dels sexennis al calendari de l'Acord del Consell de Govern de 27 de març de 2023 de millora per a l'Ensenyament Privat Concertat, modificar les activitats palanca i eliminar el mòdul anual per material específic i sortides escolars de les UEECO, publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* núm. 59, de 10 de maig de 2025.

3. El que estableixen els apartats anteriors s'ha d'entendre sens perjudici de la lletra a) de l'article 12.1 i la disposició addicional primera d'aquesta llei respecte de la variació retributiva interanual per a l'any 2025, com també de tot el que disposa l'article 24 següent.

#### **Article 24. Suspensió i modificació de convenis, pactes i acords**

En l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears, es garanteix el compliment dels convenis, els pactes i els acords que afecten el personal funcionari, el personal estatutari i el personal laboral al servei de l'Administració de la comunitat autònoma i de les entitats que integren el sector públic instrumental, d'acord amb la delimitació

que fa l'article 2.1 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, llevat que, excepcionalment i per causa greu d'interès públic derivada de l'alteració substancial de les circumstàncies econòmiques existents, el Govern de les Illes Balears, en la seva condició d'òrgan col·legiat superior que dirigeix la política general i que exerceix les funcions executiva i administrativa, i per mitjà d'un acord subscrit a proposta conjunta de les conselleries d'Economia, Hisenda i Innovació i de Presidència i Administracions Públiques, i, si escau, de la conselleria sectorial corresponent, acordi suspendre o modificar el compliment de convenis, pactes i acords ja subscrits en qualsevol àmbit de l'Administració de la comunitat autònoma o de les entitats que integren el sector públic instrumental, en la mesura estrictament necessària per salvaguardar l'interès públic.

#### **Article 25. Suspensió de determinades prestacions d'acció social**

1. Se suspenden les convocatòries i les concessions de prestacions i ajuts en concepte d'acció social a favor del personal sotmès a l'àmbit d'aplicació del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, **llevat** de les següents:

- a) Ajuts per fills menors de divuit anys.
- b) Ajuts per l'atenció a familiars amb discapacitat.
- c) Ajuts per estudis del personal al servei de la comunitat autònoma i dels fills.
- d) Ajuts en compensació de despeses derivades d'assistència sanitària.
- e) Bestretes ordinàries i extraordinàries de retribucions.

2. Això no obstant, per mitjà d'un acord del Consell de Govern, es poden aixecar les suspensions relatives a altres prestacions i ajuts, en funció de les disponibilitats pressupostàries de l'exercici.

### **Article 26. Reducció voluntària de jornada**

1. El personal funcionari i laboral fix de serveis generals pot sol·licitar la reducció de jornada, fins a un màxim d'un terç, amb la reducció proporcional corresponent de retribucions, sempre que no afecti les necessitats del servei, apreciades mitjançant una resolució motivada de l'òrgan competent.
2. La concessió d'aquesta reducció, que és discrecional, no pressuposa l'autorització per contractar o nomenar personal temporal substitut.

### **Article 27. Llicència especial per a assumptes propis**

1. Fins al 31 de desembre de 2025, el personal funcionari de carrera i el personal laboral fix, de serveis generals, poden sol·licitar una llicència especial per a assumptes propis amb una durada màxima de sis mesos anuals, sense dret a percebre retribucions, durant la qual tenen dret a la reserva del lloc de treball i al còmput de temps a efectes de triennis i grau personal, amb l'obligació de cotitzar que correspongui d'acord amb la normativa vigent.
2. La concessió d'aquesta llicència, que és discrecional, està supeditada en tot cas a les necessitats del servei i no pressuposa l'autorització per contractar o nomenar personal temporal substitut.

### **Article 28. Excedència voluntària especial**

1. El personal funcionari de carrera i el personal laboral fix, de serveis generals, i el personal funcionari de carrera docent no universitari poden sol·licitar una excedència voluntària especial amb una durada mínima de sis mesos i màxima de tres anys, durant la qual tenen dret a la reserva del lloc de treball i al còmput del temps d'excedència a efectes de triennis i grau personal.
2. Durant la vigència d'aquesta excedència, la persona beneficiària no pot prestar serveis en el sector públic, ni tampoc, si es tracta de personal funcionari de carrera docent no universitari, en l'àmbit de l'ensenyament concertat.

3. La concessió de l'excedència està supeditada a les necessitats del servei i no pressuposa l'autorització per contractar o nomenar personal temporal substituït.

#### **Disposició addicional segona. Pròrroga del termini de vigència de les borses de personal funcionari interí**

1. Es prorroga fins al dia en què despleguin efectes les borses inherents a les ofertes públiques d'ocupació en execució al llarg de l'any 2025, el termini de vigència de les borses de personal funcionari interí a les quals es refereix la disposició addicional dotzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013.

2. Així mateix, sens perjudici de la progressiva entrada en vigor del sistema de borses úniques, les borses vigents de personal funcionari interí formades pel procediment ordinari i pel procediment extraordinari que, d'acord amb el que preveu l'article 12 del Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, hagin de perdre la vigència al llarg de l'any 2025, s'entenen prorrogades fins al dia en què despleguin efectes les borses inherents a les ofertes públiques d'ocupació en execució al llarg de l'any 2025.

3. Les borses vigents formades pel procediment específic de selecció per subvenir necessitats temporals i urgents s'entenen prorrogades fins a la constitució d'una nova borsa del cos, escala i/o especialitat corresponent.

#### **Disposició addicional tercera. Borses temporals derivades dels processos d'estabilització**

En cas que, d'acord amb allò que preveu l'article 3.10 del Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, s'hagin constituït o es constitueixin borses temporals amb persones que hagin participat en procediments d'estabilització, aquestes borses tenen la mateixa preferència que estableix la normativa com si es tractessin de borses definitives.



### **Disposició addicional quarta. Limitació a la concessió de determinades excedències voluntàries**

Amb l'objectiu d'assolir la reducció de la temporalitat per sota del 8% establert a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, el que disposa l'article 28.2 d'aquesta llei s'ha d'aplicar també a altres excedències voluntàries especials, a les excedències voluntàries ordinàries per interès particular amb reserva de lloc de treball i a qualsevol altra excedència de la mateixa naturalesa, regulades en el conveni col·lectiu del personal laboral de l'àmbit dels serveis generals i en els convenis col·lectius dels ens del sector públic instrumental autonòmic.

### **Disposició addicional cinquena. Règim excepcional del fons de compensació interinsular per a l'any 2025**

Excepcionalment, les transferències que faci l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears a favor dels consells insulars en concepte de fons de compensació interinsular poden ser destinades a finançar despesa corrent dels pressuposts de despeses dels consells insulars corresponents a l'any 2025, sense que, per tant, resulti aplicable el que estableix l'article 2.3 de la Llei 3/2014, de 17 de juny, del sistema de finançament definitiu dels consells insulars.

### **Disposició addicional sisena. Abonament dels endarreriments corresponents a les variacions retributives interanuals no aplicades els anys 2020 i 2021**

L'abonament dels endarreriments corresponents als anys 2020, 2021, 2022, 2023 i 2024 inherents a les variacions retributives interanuals màximes habilitades per les lleis de pressuposts generals de l'Estat corresponents als anys 2020 i 2021 que el Govern de les Illes Balears no va aplicar a l'empara de les previsions de l'apartat 2 de la disposició addicional primera de les lleis de pressuposts generals de la comunitat

autònoma per als anys 2020 i 2021 s'ha de fer de la manera que estableixi el Consell de Govern mitjançant un o diversos acords, amb la negociació prèvia que, si escau, pertoqui d'acord amb la legislació aplicable.

**Disposició addicional vuitena. Carrera professional del personal al servei dels ens del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears**

S'habilita al Govern de les Illes Balears, amb la negociació col·lectiva prèvia que pertoqui d'acord amb la legislació vigent, perquè, mitjançant un o diversos acords, a proposta conjunta de la consellera de Presidència i Administracions Públiques i del conseller d'Economia, Hisenda i Innovació, estableixi les condicions per a la implantació progressiva de la carrera professional del personal al servei dels ens del sector públic instrumental autònom a què fa referència l'apartat 2.5 de la disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013, amb efectes administratius i econòmics en tot cas a partir de l'exercici pressupostari de 2026.

**USO CAIB, SEMPRE AL TEU COSTAT**