

## **CUADRO RESUMEN DE ALGUNAS PROPUESTAS PRESENTADAS POR USO CAIB**

<u>PROPUESTA</u>	<u>FECHA PRESENTACIÓN</u>	<u>ENLACE</u>
<p><b><u>INSULARIDAD IGUAL PARA TODOS</u></b></p> <p>La insularidad es una cualidad que nos afecta a todos los trabajadores públicos por igual, pero para nuestros gestores parece que no. La insularidad de funcionarios y laborales, no tiene sentido que no sea igual.</p> <p>USO-CAIB denuncia esta discriminación entre empleados públicos y solicita que el complemento de insularidad se iguale al alza a todos los trabajadores de esta Administración.</p>	<b>28 septiembre 2022</b>	<a href="https://fep.usoib.es/insularidad-igual-para-todos/">https://fep.usoib.es/insularidad-igual-para-todos/</a>
<p><b><u>PROPUESTA DE ADQUISICIÓN DE GRADO POR SUPERACIÓN DE CURSOS</u></b></p> <p>Se incluya en la oferta formativa una relación de cursos destinados específicamente a la adquisición de un grado personal superior al que se posee y que estos cursos tengan un alcance general para todos los empleados públicos interesados.</p>	<b>5 diciembre 2022</b>	<a href="https://fep.usoib.es/adquisicion-de-grado-por-superacion-de-cursos/">https://fep.usoib.es/adquisicion-de-grado-por-superacion-de-cursos/</a>
<p><b><u>ABONO DEL 100% GASTOS GAFAS</u></b></p> <p>SENTENCIA TJUE DE 22 DE DICIEMBRE DE 2022</p> <p>Vista la Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea, el 18 de enero de 2023 registramos escrito solicitando el abono de la totalidad de los gastos de las gafas graduadas para los empleados públicos que trabajen con pantallas de ordenador.</p>	<b>18 enero 2023</b>	<a href="http://fep.usoib.es/abono-del-100-gastos-gafas/">http://fep.usoib.es/abono-del-100-gastos-gafas/</a>
<p><b><u>SEMANA LABORAL 4 DIAS</u></b></p> <p>En fecha 23 enero 2023 registramos escrito en la DG Función Pública, proponiendo la implantación voluntaria de la semana laboral de 4 días. El Gobierno central está promoviendo esa jornada en ámbito privado, dando ayudas para su implantación. Otros países de la UE están estudiando la implantación de la jornada laboral de 4 días para los empleados públicos (Portugal).</p>	<b>23 enero 2023</b>	<a href="https://fep.usoib.es/semana-laboral-4-dias/">https://fep.usoib.es/semana-laboral-4-dias/</a>
<p><b><u>REGISTRADA SOLICITUD JORNADA 35 HORAS EN SERVICIOS GENERALES CAIB</u></b></p>	<b>28 febrero 2023</b>	<a href="http://fep.usoib.es/registrada-solicitud-jornada-35-horas-en-servicios-generales-caib/">http://fep.usoib.es/registrada-solicitud-jornada-35-horas-en-servicios-generales-caib/</a>
<p><b><u>PROPUESTA PARA QUE LOS FUNCIONARIOS A1 DE LA CAIB, PUEDAN ACCEDER POR PROMOCIÓN INTERNA AL CUERPO DE LA ABOGACIA DE LA CAIB</u></b></p>	<b>4 octubre 2023</b>	<a href="https://fep.usoib.es/propuesta-para-que-los-funcionarios-a1-de-la-caib-puedan-acceder-por-promocion-interna-al-cuerpo-de-la-abogacia-de-la-caib/">https://fep.usoib.es/propuesta-para-que-los-funcionarios-a1-de-la-caib-puedan-acceder-por-promocion-interna-al-cuerpo-de-la-abogacia-de-la-caib/</a>

## **CUADRO RESUMEN DE ALGUNAS PROPUESTAS PRESENTADAS POR USO CAIB**

<p><b><u>LICENCIA MAYORES DE 60 AÑOS, EQUIPARABLE A LA JUBILACIÓN PARCIAL DEL PERSONAL LABORAL DE LA CAIB.</u></b></p> <p>LICENCIA MAYORES DE 60 AÑOS, EQUIPARABLE A LA JUBILACIÓN PARCIAL DEL PERSONAL LABORAL DE LA CAIB. Con esta propuesta pretendemos que los funcionarios de la CAIB puedan acceder a “una especie jubilación parcial”, como el personal laboral afectado por el Convenio Colectivo CAIB.</p>	<p><b>12 diciembre 2023</b></p>	<p><a href="http://fep.usoib.es/licencia-mayores-de-60-anos-equiparable-a-la-jubilacion-parcial-del-personal-laboral-de-la-caib/">http://fep.usoib.es/licencia-mayores-de-60-anos-equiparable-a-la-jubilacion-parcial-del-personal-laboral-de-la-caib/</a></p>
<p><b><u>PRESENTADA PROPUESTA DE CARRERA PROFESIONAL ABIERTA Y PERMANENTE</u></b></p> <p>Hemos solicitado nuevamente a la Administración una propuesta para cambiar el modelo de adquisición o subida de nivel de carrera profesional, para que sea a instancia del empleado público al cumplir los requisitos legales (evaluación, formación y antigüedad), y no sujeta a convocatoria pública. Esto supondría una reducción de carga administrativa para la administración, simplificación de trámites y seguridad jurídica de l@strabajador@spublic@s.</p>	<p><b>14 diciembre, 2023/</b></p>	<p><a href="http://fep.usoib.es/presentada-propuesta-de-carrera-profesional-abierta-y-permanente/">http://fep.usoib.es/presentada-propuesta-de-carrera-profesional-abierta-y-permanente/</a></p>
<p><b><u>RECUPERACIÓN DEL 5 % EN LA CARRERA PROFESIONAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DE SERVICIOS GENERALES. (Real Decreto Ley 8/2010)</u></b></p> <p>El año 2010 los empleados públicos de la Administración de la CAIB, sufrimos un recorte del 5% según lo establecido en la Ley 6/2010, de 17 de junio, por la cual se adoptan las medidas urgentes para la reducción del déficit público, aprobada por el Parlamento de les Illes Balears y que ha sido publicada en el BOIB núm. 94 de 22/06/2010.</p> <p>Desde USO CAIB reclamamos a esta Administración que nos devuelva ese “saqueo” que agravó la pérdida de poder adquisitivo que llevamos sufriendo desde hace demasiado tiempo.</p>	<p><b>15 febrero 2024</b></p>	<p><a href="http://fep.usoib.es/recuperacion-del-5-en-la-carrera-profesional-de-los-empleados-publicos-de-servicios-generales-real-decreto-ley-8-2010/">http://fep.usoib.es/recuperacion-del-5-en-la-carrera-profesional-de-los-empleados-publicos-de-servicios-generales-real-decreto-ley-8-2010/</a></p>
<p><b><u>PRESENTADA SOLICITUD DE INCLUSIÓN DEL PLUS DE ATENCIÓN AL PÚBLICO PARA EL COLECTIVO DE PERSONAL SUBALTERNO Y AUXILIAR QUE TRABAJAN EN CEIP, IES, CEPA, CEP, EOI, CIFP y CEIPIESO.</u></b></p>	<p><b>21 mayo 2024</b></p>	<p><a href="http://fep.usoib.es/inclusion-del-plus-de-atencion-al-publico-para-el-colectivo-de-personal-subalterno-y-auxiliar-que-trabajan-en-ceip-ies-cepa-cep-eoi-cifp-y-ceipieso/">http://fep.usoib.es/inclusion-del-plus-de-atencion-al-publico-para-el-colectivo-de-personal-subalterno-y-auxiliar-que-trabajan-en-ceip-ies-cepa-cep-eoi-cifp-y-ceipieso/</a></p>
<p><b><u>PROPUESTA CONSOLIDACIÓN DE GRADO POR OCUPACIÓN PLAZA EN COMISIÓN SERVICIOS</u></b></p>	<p><b>11 junio 2024</b></p>	<p><a href="https://fep.usoib.es/propuesta-consolidacion-de-grado-por-ocupacion-plaza-en-comision-servicios/">https://fep.usoib.es/propuesta-consolidacion-de-grado-por-ocupacion-plaza-en-comision-servicios/</a></p>

## CUADRO RESUMEN DE ALGUNAS PROPUESTAS PRESENTADAS POR USO CAIB

<p><b><u>RECUPERACIÓN 7º DIA ASUNTOS PROPIOS</u></b></p> <p>Personal laboral. Hemos presentado escrito a la DGFP, solicitando la recuperación del moscoso que nos “robaron” por el real decreto-ley 20/2012. A raíz de la reciente sentencia del juzgado de lo social nº 2 de Palma (00226/2024) y el contenido de la disposición decimoquinta y art. 41.2 del IV Convenio Colectivo del personal laboral de la CAIB exigimos su recuperación para el personal laboral. Así mismo no entenderíamos que, si se le concede el 7º Moscoso al personal laboral, no se aplicase al personal funcionario.</p>	<p><b>19 septiembre 2024</b></p>	<p><a href="https://fep.usoib.es/recuperacion-7o-dia-asuntos-propios/">https://fep.usoib.es/recuperacion-7o-dia-asuntos-propios/</a></p>
<p><b><u>SOLICITUD AUMENTO PLAZAS DE PROMOCIÓN INTERNA EN LA OPE 2024.</u></b></p> <p>Hemos presentado escrito solicitando a la Administración, que en la elaboración de la OPE 2024 aumente considerablemente las plazas de promoción interna (+ del 30%), en todos los cuerpos y escalas. Recordamos que en la OPE 2023, no hay plazas para poder promocionar de C1 a A2, confiamos que esta situación no se vuelva a repetir</p>	<p><b>4 octubre 2024</b></p>	<p><a href="https://fep.usoib.es/solicitud-aumento-plazas-de-promocion-interna-en-la-ope-2024/">https://fep.usoib.es/solicitud-aumento-plazas-de-promocion-interna-en-la-ope-2024/</a></p>
<p><b><u>SOLICITUD REDUCCIÓN JORNADA EPOCA NAVIDEÑA</u></b></p> <p>Volvemos a solicitar que la Administración de la CAIB, al igual que otras muchas AAPP, establezca, en aras de mejorar la conciliación familiar y laboral de sus trabajadores una reducción de jornada de una hora diaria durante el período de vacaciones escolares navideñas. Esta reducción debería aplicarse también en Pascua y en verano.</p>	<p><b>30 septiembre 2024</b></p>	<p><a href="https://fep.usoib.es/solicitud-reduccion-jornada-epoca-navidena/">https://fep.usoib.es/solicitud-reduccion-jornada-epoca-navidena/</a></p>
<p><b><u>PROPUESTA 3a PROMOCIÓN INTERNA CON BASE DE PREGUNTAS.</u></b></p> <p>Tres procesos de estabilidad ( 2 por méritos y 1 por concurso oposición con base de preguntas), tres promociones internas con base de preguntas ( o algún proceso mejor).</p>	<p><b>17 junio 2024</b></p>	<p><a href="https://fep.usoib.es/propuesta-3a-promocion-interna-con-base-de-preguntas/">https://fep.usoib.es/propuesta-3a-promocion-interna-con-base-de-preguntas/</a></p>
<p><b><u>SOLICITUD CÓMPUTO REMANENTE EXCESO JORNADA</u></b></p> <p>Propuesta de realizar el cómputo de jornada al menos trimestralmente de modo que los trabajadores puedan compensar el exceso de jornada de un mes con el defecto de jornada en meses anteriores o posteriores, dentro del trimestre o espacio de tiempo que se acuerde.</p>	<p><b>7 febrero 2023</b></p>	<p><a href="http://fep.usoib.es/propuesta-presentada-compensacion-exceso-jornada-remanentes-horas-mensuales/">http://fep.usoib.es/propuesta-presentada-compensacion-exceso-jornada-remanentes-horas-mensuales/</a></p>
<p><b><u>ACTUALIZACIÓN CUANTIAS DEL FONDO SOCIAL</u></b></p> <p>Que se equiparen las cuantías a las que se abonan en otras administraciones públicas como el Parlamento o el Servei de Salut IB.</p>	<p><b>5 octubre 2023</b></p>	<p><a href="http://fep.usoib.es/solicitud-actualizacion-cuantias-fondo-social/">http://fep.usoib.es/solicitud-actualizacion-cuantias-fondo-social/</a></p>
<p><b><u>SOLICITUD MODIFICACIÓN PLAZAS LABORALES FIJAS DISCONTÍNUAS A FIJAS</u></b></p> <p>A raíz de varias sentencias favorables firmes de USO solicitamos la conversión de algunas plazas fijas discontinuas susceptibles a pasar voluntariamente a 12 meses.</p>	<p><b>25 marzo 2024</b></p>	<p>Consultar con nuestros delegados</p>