



Federación
Atención a la
Ciudadanía

PILDORAS INFORMATIVAS

REDUCCIONS DE JORNADA

- LACTÀNCIA DE FILL MENOR DE 12 MESOS (GAUDI DIARI)
- REDUCCIÓ DE JORNADA PER GUARDA LEGAL O ATENCIÓ DIRECTA
- NAIXEMENT DE FILLS PREMATURES O QUE HAN DE ROMANDRE HOSPITALITZATS A CONTINUACIÓ DEL PART
- REDUCCIÓ DE JORNADA PER ATENDRE UN FAMILIAR DE 1R GRAU PER MALALTIA MOLT GREU
- REDUCCIÓ DE JORNADA PEL PERSONAL FUNCIONARI DE MÉS DE SEIXANTA ANYS
- REDUCCIÓ DE JORNADA PER PROBLEMES DE SALUT QUE NO DONIN LLOC A INCAPACITAT TEMPORAL O PERMANENT
- VÍCTIMES DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE, DE VIOLÈNCIA SEXUAL O DE TERRORISME
- CURA DE FILLS MENORS AFECTATS DE MALALTIA GREU
- REDUCCIÓ VOLUNTÀRIA DE JORNADA

TIPUS	NORMATIVA	OBSERVACIONS
<p><u>Lactància de fill menor de 12 mesos (gaudi diari)</u></p> <p>Una hora d'absència o de reducció que es pot gaudir de la manera següent:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Una hora d'absència durant la jornada, o -dues fraccions de mitja hora d'absència durant la jornada, o -una hora de reducció al principi o al final de la jornada, o -dues fraccions de mitja hora de reducció al principi o al final de la jornada. <p>En els supòsits de reducció de jornada, l'inici i el final de la jornada es refereix a la que cada funcionari o funcionària tingui reconeguda en cada cas. Aquest permís s'incrementarà prorcionalment en els casos de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiple.</p>	<p>Estatal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Art. 48.f.1r paràgraf del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, modificat pel Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació. <p>Autonòmica</p> <ul style="list-style-type: none"> - Art. 44.1.a del V Conveni Col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la CAIB. - Art. 10 del Decret 7/2020, de 31 de gener, pel qual es regulen els permisos, les llicències, les vacances i altres mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la CAIB 	<ul style="list-style-type: none"> - El permís es pot gaudir immediatament després que finalitzi el permís per naixement, adopció, guarda, acolliment o del progenitor diferent de la mare biològica respectiu, o una vegada que, des del naixement del menor, hagi transcorregut un temps equivalent al que comprenen els permisos esmentats. - Aquest és un dret individual dels funcionaris, sense que pugui transferir-se el seu exercici a l'altre progenitor, adoptant, guardador o acollidor. Per tant es pot gaudir simultàniament. - Aquest permís és compatible amb la reducció de jornada per raons de guarda legal.

TIPUS	NORMATIVA	OBSERVACIONS
<p><u>Reducció de jornada per guarda legal o atenció directa</u></p> <p><u>A) Supòsits de guarda legal:</u></p> <p>a) Menor de 12 anys.</p> <p>b) Persona gran que requereix una especial dedicació.</p> <p>c) Persona amb discapacitat que no desenvolupi cap activitat retribuïda.</p> <p><u>B) Supòsits d'atenció directa:</u></p> <p>Familiar fins al 2n grau de consanguinitat o d'afinitat, sempre que es compleixin els requisits següents:</p> <p>- No s'ha de poder valer pel seu compte, per raons de edat, o accident, o malaltia.</p> <p>- No ha de desenvolupar cap activitat retribuïda.</p>	<p>Estatal</p> <p>- Art. 48.h del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.</p> <p>Autonòmica</p> <p>-Art. 42.1. a, b, c, d i g del V Conveni Col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la CAIB</p> <p>-Art. 12 i art. 16 del Decret 7/2020, de 31 de gener, pel qual es regulen els permisos, les llicències, les vacances i altres mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la CAIB</p>	<p>CONSULTAU LES OBSERVACIONS EN EL SEGÜENT ENLLAÇ</p> <p>https://www.caib.es/sites/permisosivacances/ca/reduccio_de_jornada_per_guarda_legal_o_atencio_directa-59000/</p>

TIPUS	NORMATIVA	OBSERVACIONS
<p><u>Naixement de fills prematurs o que han de romandre hospitalitzats a continuació del part</u></p> <p>Inclou dos supòsits</p> <p>a) Permís d'absència durant un màxim de 2 h diàries.</p> <p>b) Dret a reduir la jornada fins a un màxim de 2 h diàries, amb disminució proporcional de les retribucions.</p> <p>Màxim de 2 h d'absència diàries, mentre duri l'hospitalització, i 2 h de reducció diàries, si s'escau.</p>	<p>Estatal</p> <p>- Art. 48.g del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.</p> <p>Autonòmica</p> <p>- Art. 44.1.b del V Conveni Col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la CAIB.</p> <p>- Art. 42.1.f del V Conveni Col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la CAIB.</p> <p>- Art. 11 del Decret 7/2020, de 31 de gener, pel qual es regulen els permisos, les llicències, les vacances i altres mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la CAIB</p>	<p>-Aquest dret el poden exercir indistintament l'un o l'altre dels progenitors.En cas que els 2 treballin, només pot gaudir-lo un.</p> <p>-En el supòsit que la mare no treballi o sigui autònoma, l'altre progenitor també podrà exercir aquest dret.</p> <p>-En cas d'optar per la reducció, la concessió és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat durant l'horari que ha estat objecte de reducció.</p> <p>-El permís és compatible amb el permís per part o de paternitat de l'altre cònjuge.</p> <p>-En el cas d'adopció o guarda amb finalitat d'adopció o acolliment amb les mateixes circumstàncies descrites, també s'aplica aquest permís.</p> <p>Forma de gaudi</p> <p>Fins a 2 h d'absència diàries durant la jornada amb percepció de les retribucions íntegres.</p> <p>Fins a 2 h de reducció de la jornada diàries, amb la disminució proporcional de les retribucions, que es poden acumular a les 2 h d'absència.</p> <p>Inici: A continuació del part</p> <p>Criteris</p> <p>-Tindrà la consideració d'inici i final de la jornada la jornada de concurrència obligada que cada persona treballadora tingui en cada cas.</p> <p>-La jornada reduïda es computarà com a jornada completa a l'efecte de reconeixement d'antiguitat, sense perjudici del règim aplicable a efectes de cotització en matèria de protecció social.</p> <p>-La concessió de la reducció de jornada és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat retribuïda durant l'horari que ha estat objecte de reducció.</p>

TIPUS	NORMATIVA	OBSERVACIONS
<p><u>Reducció de jornada per atendre un familiar de 1r grau per malaltia molt greu</u></p> <p>La persona treballadora té dret a sol·licitar una reducció de jornada de fins al cinquanta per cent de la jornada laboral, amb caràcter retribuint quan necessiti encarregar-se d'un familiar de primer grau per raons de malaltia molt greu amb el límit màxim d'un mes.</p> <p>Es pot acumular en determinats supòsits.</p> <p>Si hi ha més d'una persona titular es pot prorratejar el gaudi entre elles, sempre amb el límit màxim d'un mes</p>	<p>Estatal</p> <p>- Art. 48.i del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.</p> <p>Autonòmica</p> <p>- Art. 42.1.d del V Conveni Col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la CAIB</p> <p>- Art. 13 i art. 16 del Decret 7/2020, de 31 de gener, pel qual es regulen els permisos, les llicències, les vacances i altres mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la CAIB.</p>	<p><u>Acumulacions en jornades completes:</u></p> <p>-Es pot sol·licitar la substitució del temps que es pretén reduir per un permís retribuint que s'acumuli en les jornades completes que resultin, en el supòsits que el familiar sigui atès fora de l'illa de residència habitual de la persona funcionària i sempre que es mantingui la causa que la motiva, la qual haurà de ser degudament acreditada.</p> <p>-En cas de desaparició sobreenvenuda d'aquesta causa, s'han d'aplicar els ajustos retributius necessaris i es procedirà a la deducció d'havers que resulti, amb vista a preservar la finalitat i l'abast d'aquesta reducció de jornada.</p> <p>-Aquesta acumulació en jornades completes es durà a terme mitjançant una resolució del titular de la conselleria d'adscripció, que establirà els termes de l'acumulació i la forma de gaudi.</p> <p><u>Criteris generals de la reducció de jornada</u></p> <p>-Tindrà la consideració d'inici i final de la jornada la jornada de concurrència obligada que cada persona treballadora tingui en cada cas.</p> <p>-La jornada reduïda es computarà com a jornada completa a l'efecte de reconeixement d'antiguitat, sense perjudici del règim aplicable a efectes de cotització en matèria de protecció social.</p> <p>-La concessió de la reducció de jornada és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat retribuïda durant l'horari que ha estat objecte de reducció.</p> <p>https://www.caib.es/sites/permisosivacances/ca/reduccio_de_jornada_per_atendre_un_familiar_de_primer_grau_per_malaltia_molt_greu-58985/</p>

TIPUS	NORMATIVA	OBSERVACIONS
<p><u>Reducció de jornada pel personal funcionari de més de seixanta anys</u></p> <p>“El personal funcionari té dret a sol·licitar una reducció de jornada de fins al cinquanta per cent de la jornada laboral, amb la reducció proporcional de retribucions, a partir dels seixanta anys d’edat sense necessitat d’acreditar cap altra circumstància”.</p>	<p>Autonòmica</p> <p>-Art. 119.2.e de la LFPCAIB</p> <p>-Art. 14 i art. 16 del Decret 7/2020, de 31 de gener, pel qual es regulen els permisos, les llicències, les vacances i altres mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.</p>	<p> criteris generals de la reducció de jornada</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tindrà la consideració d’inici i final de la jornada la jornada de concurrència obligada que cada persona treballadora tingui en cada cas. - La jornada reduïda es computarà com a jornada completa a l'efecte de reconeixement d'antiguitat, sense perjudici del règim aplicable a efectes de cotització en matèria de protecció social. - La concessió de la reducció de jornada és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat retribuïda durant l'horari que ha estat objecte de reducció.

TIPUS	NORMATIVA	OBSERVACIONS
<p><u>Reducció de jornada per problemes de salut que no donin lloc a incapacitat temporal o permanent</u></p> <p>“El personal funcionari té dret a sol·licitar una reducció de jornada de fins al cinquanta per cent de la jornada laboral, amb la reducció proporcional de retribucions, en el supòsit que pateixi problemes de salut que no donin lloc a incapacitat temporal o permanent”.</p>	<p>Autonòmica</p> <p>-Art. 119.2 f de la LFPCAIB.</p> <p>-Art. 15 i art. 16 del Decret 7/2020, de 31 de gener, pel qual es regulen els permisos, les llicències, les vacances i altres mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.</p>	<p> criteris generals de la reducció de jornada</p> <p>Tindrà la consideració d'inici i final de la jornada la jornada de concurrència obligada que cada persona treballadora tingui en cada cas.</p> <p>La jornada reduïda es computa com a jornada completa a l'efecte de reconeixement d'antiguitat, sense perjudici del règim aplicable als efectes de cotització en matèria de protecció social.</p> <p>La concessió de la reducció de jornada és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat retribuïda durant l'horari que ha estat objecte de reducció.</p>

TIPUS	NORMATIVA	OBSERVACIONS
<p><u>Víctimes de la violència de gènere, de violència sexual o de terrorisme</u></p> <p>https://www.caib.es/sites/permisosivacances/ca/permiso-de-violencia-de-genero-sobre-la-dona-treballadora-58496/</p>	<p>Estatal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Art. 40 de la Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual. - Art. 49.d de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre. - Art. 37.8 de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre. <p>Autonòmica</p> <ul style="list-style-type: none"> - Art. 115.1.l, 117 y 119.2.d de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. - Art. 25 del Decret 7/2020, de 31 de gener, pel qual es regulen els permisos, les llicències, les vacances i altres mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la CAIB. - Art. 42.1.e i 45.1.g del V Conveni Col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la CAIB . Punt 3 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals de 31 de gener de 2023 relatiu al permís per assumptes particulars, el permís per cura de fills o filles menors afectats per malaltia greu i el permís per a les víctimes de violència de gènere o terrorisme, ratificat per l'Acord del Consell de Govern de 13 de febrer de 2023 (BOIB núm. 21, de 16 de febrer). 	<ul style="list-style-type: none"> - Les faltes d'assistència, totals o parcials, queden justificades pel temps i en les condicions que determinin els serveis socials d'atenció o els serveis de salut, segons pertoqui. - La reducció de jornada o la reordenació del temps de treball es perllongarà el temps necessari per fer efectiva la protecció o el dret d'assistència social integral. - A l'efecte de compliment horari, s'ha de tenir en compte la Instrucció 1/2013. <p>Criteris generals de la reducció de jornada</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tendrà la consideració d'inici i final de la jornada, la jornada de concurrència obligada que cada persona treballadora tingui en cada cas. - La jornada reduïda es computarà com a jornada completa a l'efecte de reconeixement d'antiguitat, sense perjudici del règim aplicable a efectes de cotització en matèria de protecció social. - La concessió de la reducció de jornada és incompatible amb la realització qualsevol altra activitat retribuïda durant l'horari que ha estat objecte de reducció.

TIPUS	NORMATIVA	OBSERVACIONS
<p><u>Cura de fills menors afectats de malaltia greu</u></p> <p>Mentre duri l'hospitalització o el tractament continuat de la malaltia, fins que el fill, filla o persona que hagués estat objecte d'acolliment o a guarda amb finalitats d'adopció compleixi 23 anys.</p>	<p>Estatal</p> <p>-Art. 49.e) de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, Text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.</p> <p>Autonòmica</p> <p>- Art. 115.1.l i 117 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.</p> <p>-Art. 26 del Decret 7/2020, de 31 de gener, pel qual es regulen els permisos, les llicències, les vacances i altres mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.</p> <p>- Punt 4 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals de 31 de gener de 2023 relatiu al permís per assumptes particulars, el permís per cura de fills o filles menors afectats per malaltia greu i el permís per a les víctimes de violència de gènere o terrorisme, ratificat per l'Acord del Consell de Govern de 13 de febrer de 2023 (BOIB núm. 21, de 16 de febrer).</p>	<p>Reducció de jornada</p> <p>Amb caràcter general, almenys la meitat de la jornada.</p> <p>Pot arribar al 80%, en funció del grau de necessitat de la cura del menor o la menor de 23 anys afectada. Excepcionalment, es pot concedir una reducció de jornada del 99 % quan es tracti d'un ingrés hospitalari ocasionat per càncer o una altra malaltia greu, i també quan el pacient estigui en fase crítica del tractament d'acord amb l'informe mèdic, tant si requereix hospitalització convencional com hospitalització domiciliària, exclusivament durant el temps que duri l'ingrés o la fase crítica del tractament.</p> <p>En la resolució que es dicti s'ha de fer constar: la data d'inici i el període inicial pel qual es concedeix, d'acord amb els informes mèdics i cures directes, contínues i permanents necessàries per a la cura del menor o la menor.</p> <p>La concessió serà prorrogable per períodes de sis mesos sempre que subsisteixi aquesta necessitat, que podrà estendre's, com a màxim, fins que el fill, filla o persona que hagués estat objecte d'acolliment o guarda amb finalitats d'adopció compleixi 23 anys.</p> <p>Quan la necessitat de cura directa, contínua i permanent del fill, filla o persona que hagués estat objecte d'acolliment o guarda amb finalitats d'adopció, d'acord amb els informes o declaració mèdica emesa a aquest efecte, sigui inferior al període de pròrroga de sis mesos, la reducció o acumulació de jornada es reconeixerà pel període concret que consti en aquest informe.</p> <p>Més info: https://www.caib.es/sites/permisosivacances/ca/per_cura_de_fill_menor_afectat_per_cancer_o_altra_malaltia_greu-58495/</p>

TIPUS	NORMATIVA	OBSERVACIONS
<p><u>Reducció voluntària de la jornada</u></p> <p>"Fins al 31 de desembre de 2024, el personal funcionari i laboral fix de serveis generals pot sol·licitar la reducció de jornada, fins a un màxim d'un terç, amb la reducció proporcional corresponent de retribucions, sempre que no afecti les necessitats del servei, apreciades mitjançant una resolució motivada de l'òrgan corresponent. La concessió d'aquesta reducció, que és discrecional, no presuposa l'autorització per contractar o nomenar personal temporal substitut."</p>	<p>Autonòmica Art. 27</p> <p>Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Disminució proporcional corresponent de retribucions.- Condicionat a les necessitats del servei. Si bé la denegació per aquesta causa s'ha d'apreciar mitjançant una resolució motivada de la secretaria general.- La concessió és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat durant l'horari que ha estat objecte de reducció.- Als efectes de compliment horari, s'ha de tenir en compte la Instrucció 1/2013.