

## **USO RECLAMA LA RECUPERACIÓN DEL 5% EN LOS IMPORTES DE CARRERA PROFESIONAL.**

En 2010 los empleados públicos de la Administración de la CAIB sufrimos un recorte del 5% en la carrera profesional debido a la aprobación de la Ley 6/2010, de 17 de junio, de medidas urgentes para la reducción del déficit público.

**USO CAIB ha presentado escrito a la Administración solicitando que nos devuelva ese “saqueo” que agravó la pérdida de poder adquisitivo que llevamos soportando hace demasiado tiempo.**

<https://fep.usoib.es/recuperacion-del-5-en-la-carrera-profesional-de-los-empleados-publicos-de-servicios-generales-real-decreto-ley-8-2010/>

## **NOVA OFERTA FORMATIVA DE CURSOS USO-CAIB.**

### **ALTRES ACTIVITATS FORMATIVES**

Des de sa secció sindical volem ajudar-vos a millorar l'apartat de formació al vostre expedient personal i, per això, hem posat en marxa un curs d'ofimàtica de 50 hores que es valorarà a **ALTRES ACTIVITATS FORMATIVES**, juntament amb cursos de la, UNED, UIB i altres universitats i centres docents.

### **CURSOS OFIMÀTICA**

**Envia email a [usocaib@gmail.com](mailto:usocaib@gmail.com) i apunta't. Places limitades**

<b><u>1ª EDICIÓ</u></b>	<b><u>2ª EDICIÓ</u></b>	<b><u>3ª EDICIÓ</u></b>	<b><u>4ª EDICIÓ</u></b>
<b>Termini d'inscripció:</b> <b>del 18 al 31 de març 2024</b>	<b>Termini d'inscripció:</b> <b>16 al 31 de maig 2024</b>	<b>Termini d'inscripció:</b> <b>de l' 1 al 15 de setembre 2024</b>	<b>Termini d'inscripció:</b> <b>de l' 1 al 15 de novembre 2024</b>
<b>Realització: de l' 1 abril al 15 de maig 2024</b>	<b>Realització: de l' 1 de juny al 15 de juliol 2024</b>	<b>Realització: 16 de setembre al 31 d'octubre 2024</b>	<b>Realització: 16 de novembre al 31 de desembre de 2024</b>

## SENTENCIA TJUE ABUSO DE TEMPORALIDAD 22 DE FEBRERO 2024 (C-59/22, C-110/22 Y C-159/22)

EL TJUE se ha pronunciado en contra de la contratación abusiva en la Administración. La sentencia dictada deja en manos de los tribunales nacionales el modo y las condiciones para remediar los abusos, no impone normas positivas u obliga a modificar la jurisprudencia. Cosa distinta es la primacía del derecho europeo y su obligada aplicación por los tribunales nacionales.

La sentencia se refiere a cuestión prejudicial planteada en relación a **contratos laborales** y, sin referirse a personal funcionario, pero recomienda que se modifique la jurisprudencia, la cual está reservada al Tribunal Supremo, lo que dificulta que los juzgados y salas territoriales tomen senderos distintos. Además, la sentencia del TJUE reitera que España no puede despedir a sus trabajadores en fraude indemnizándolos con 20 días por año trabajado.

Es el momento de legislar de forma eficaz para cumplir con el Acuerdo Marco, reducir la tasa de temporalidad y liberar a los juzgados de cientos de demandas aún no tramitadas por contratos en fraude de ley en la Administración.

Ahora solo nos queda esperar al próximo pronunciamiento del TJUE, a que nuestros tribunales dictaminen y a que la DGFP convoque a la parte social para empezar a negociar.

## QÜESTIONARIS VII AVALUACIÓ 360º

Fins dia 31/03/2024 estaran a la teva disposició els qüestionaris d'avaluació de competències professionals que hauràs d'emplenar a través del Portal de Serveis al Personal.

Pots accedir als qüestionaris: <https://ja.cat/zrcn5>

Calendari: <https://ja.cat/ye0lr>