

# USO CAIB

## REDUCCIONS DE JORNADA (RESUM)

- LACTÀNCIA DE FILL MENOR DE 12 MESOS (GAUDI DIARI)

- NAIXEMENT DE FILLS PREMATURES O QUE HAN DE ROMANDRE HOSPITALITZATS A CONTINUACIÓ DEL PART

- REDUCCIÓ DE JORNADA PER GUARDA LEGAL O ATENCIÓ DIRECTA

- REDUCCIÓ DE JORNADA PER ATENDRE UN FAMILIAR DE 1R GRAU PER MALALTIA MOLT GREU

- REDUCCIÓ DE JORNADA PEL PERSONAL FUNCIONARI DE MÉS DE SEIXANTA ANYS

- REDUCCIÓ DE JORNADA PER PROBLEMES DE SALUT QUE NO DONIN LLOC A INCAPACITAT TEMPORAL O PERMANENT

- VÍCTIMES DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE, DE VIOLÈNCIA SEXUAL O DE TERRORISME

- CURA DE FILLS MENORS AFECTATS DE MALALTIA GREU

- REDUCCIÓ VOLUNTÀRIA DE JORNADA

# USO CAIB

REDUCCIONS	OBJECTE	OBSERVACIONS	NORMATIVA
<p><b><u>LACTÀNCIA DE FILL MENOR DE 12 MESOS (GAUDI DIARI)</u></b></p> <p>Té una durada d'una hora diària d'absència o reducció fins que el menor o la menor compleix dotze mesos. En cas de part múltiple el permís s'incrementa proporcionalment.</p>	<p>Una hora d'absència o de reducció que es pot gaudir de la manera següent:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Una hora d'absència durant la jornada, o</li> <li>-dues fraccions de mitja hora d'absència durant la jornada, o</li> <li>-una hora de reducció al principi o al final de la jornada, o</li> <li>-dues fraccions de mitja hora de reducció al principi o al final de la jornada.</li> </ul> <p>En els supòsits de reducció de jornada, l'inici i el final de la jornada es refereix a la que cada funcionari o funcionària tingui reconeguda en cada cas.</p> <p>Aquest permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiple.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El permís es pot gaudir immediatament després que finalitzi el permís per naixement, adopció, guarda, acolliment o del progenitor diferent de la mare biològica respectiu, o una vegada que, des del naixement del menor, hagi transcorregut un temps equivalent al que comprenen els permisos esmentats.</li> <li>- Aquest és un dret individual dels funcionaris, sense que pugui transferir-se el seu exercici a l'altre progenitor, adoptant, guardador o acollidor. Per tant es pot gaudir simultàniament.</li> <li>- Aquest permís és compatible amb la reducció de jornada per raons de guarda legal.</li> </ul>	<p>Estatal</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Art. 48.f.1r paràgraf del <a href="#">Reial Decret Legislatiu 5/2015</a>, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, modificat pel Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació.</li> </ul> <p>Autonòmica</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Art. 44.1.a del <a href="#">V Conveni Col·lectiu</a> per al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.</li> <li>- Art. 10 del <a href="#">Decret 7/2020</a>, de 31 de gener, pel qual es regulen els permisos, les llicències, les vacances i altres mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.</li> </ul>

# USO CAIB

REDUCCIONS	OBJECTE	OBSERVACIONS	NORMATIVA
<p><b><u>NAIXEMENT DE FILLS PREMATURES O QUE HAN DE ROMANDRE HOSPITALITZATS A CONTINUACIÓ DEL PART.</u></b></p> <p>(Màxim de 2 h d'absència diàries, mentre duri l'hospitalització, i 2 h de reducció diàries, si s'escau).</p> <p>Per naixement de fills o filles prematures o que per qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats a continuació del part, la funcionària o el funcionari té dret a absentar-se de la feina durant un màxim de dues hores diàries i percebre les retribucions íntegres. Així mateix, es pot sol·licitar una reducció de jornada de fins a dues hores més amb la reducció proporcional de retribucions</p>	<p>-Aquest dret el poden exercir indistintament l'un o l'altre dels progenitors. En cas que els dos treballin, només pot gaudir-lo un.</p> <p>-En el supòsit que la mare no treballi o sigui autònoma, l'altre progenitor també podrà exercir aquest dret.</p> <p>-En cas d'optar per la reducció, la concessió és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat durant l'horari que ha estat objecte de reducció.</p> <p>-El permís és compatible amb el permís per part o de paternitat de l'altre cònjuge.</p> <p>-En el cas d'adopció o guarda amb finalitat d'adopció o acolliment amb les mateixes circumstàncies descrites, també s'aplica aquest permís.</p>	<p>Forma de gaudi Fins a 2 h d'absència diàries durant la jornada amb percepció de les retribucions íntegres.</p> <p>Fins a 2 h de reducció de la jornada diàries, amb la disminució proporcional de les retribucions, que es poden acumular a les 2 h d'absència.</p> <p>Inici: A continuació del part</p> <p>Criteris</p> <p>-Tindrà la consideració d'inici i final de la jornada la jornada de concurrència obligada que cada persona treballadora tingui en cada cas.</p> <p>-La jornada reduïda es computarà com a jornada completa a l'efecte de reconeixement d'antiguitat, sense perjudici del règim aplicable a efectes de cotització en matèria de protecció social.</p> <p>-La concessió de la reducció de jornada és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat retribuïda durant l'horari que ha estat objecte de reducció.</p>	<p>Estatal</p> <p>- Art. 48.g del <a href="#">Reial Decret Legislatiu 5/2015</a>, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.</p> <p>Autonòmica</p> <p>- Art. 44.1.b del <a href="#">V Conveni Col·lectiu</a> per al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.</p> <p>- Art. 42.1.f del <a href="#">V Conveni Col·lectiu</a> per al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.</p> <p>- Art. 11 del <a href="#">Decret 7/2020</a>, de 31 de gener, pel qual es regulen els permisos, les llicències, les vacances i altres mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.</p>

# USO CAIB

REDUCCIONS	OBJECTE	OBSERVACIONS	NORMATIVA
<p><b><u>REDUCCIÓ DE JORNADA PER GUARDA LEGAL O ATENCIÓ DIRECTA</u></b></p>	<p>El personal té dret a un permís de reducció de jornada d'un màxim de la meitat de la jornada, amb la reducció proporcional de retribucions, en els casos següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Quan té la guarda legal d'un fill o una filla menor de 12 anys.</li> <li>-Quan té la guarda legal d'una persona gran que requereix especial dedicació.</li> <li>-Quan té la guarda legal d'una persona amb discapacitat que no exerceix cap activitat retribuïda.</li> <li>-Quan té un familiar a càrrec, fins el segon grau de consanguinitat o afinitat que, per raons d'edat, accident o malaltia no es pugui valer per si mateix i que no desenvolupa cap activitat retribuïda</li> </ul>	<p>-S'ha de concretar per acord entre el personal que la sol·liciti i la secretaria general.</p> <p>-A l'efecte de compliment horari, s'ha de tenir en compte en el punt 2 de la Instrucció 1/2013.</p> <p>Per més informació consultau el link:</p> <p><a href="https://www.caib.es/sites/permisosivacances/ca/reduccio_d_e_jornada_per_guarda_legal_o_atencio_directa-59000/">https://www.caib.es/sites/permisosivacances/ca/reduccio_d_e_jornada_per_guarda_legal_o_atencio_directa-59000/</a></p>	<p>Estatal</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Art. 48.h del <a href="#">Reial Decret Legislatiu 5/2015</a>, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.</li> </ul> <p>Autonòmica</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Art. 42.1. a, b, c, d i g del <a href="#">V Conveni Col·lectiu</a> per al personal laboral al servei del'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.</li> <li>-Art. 12 i art. 16 del <a href="#">Decret 7/2020</a>, de 31 de gener, pel qual es regulen els permisos, les llicències, les vacances i altres mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.</li> </ul>

# USO CAIB

REDUCCIONS	OBJECTE	OBSERVACIONS	NORMATIVA
<p style="text-align: center;"><b><u>REDUCCIÓ DE JORNADA PER ATENDRE UN FAMILIAR DE PRIMER GRAU PER MALALTIA MOLT GREU</u></b></p>	<p>La persona treballadora té dret a sol·licitar una reducció de jornada de fins al cinquanta per cent de la jornada laboral, amb caràcter retribuït quan necessiti encarregar-se d'un familiar de primer grau per raons de malaltia molt greu amb el límit màxim d'un mes.</p> <p>Es pot acumular en determinats supòsits.</p> <p>Si hi ha més d'una persona titular es pot prorratejar el gaudi entre elles, sempre amb el límit màxim d'un mes</p> <p><b>Críteris generals de la reducció de jornada</b></p> <p>-Tindrà la consideració d'inici i final de la jornada la jornada de concurrència obligada que cada persona treballadora tingui en cada cas.</p> <p>-La jornada reduïda es computarà com a jornada completa a l'efecte de reconeixement d'antiguitat, sense perjudici del règim aplicable a efectes de cotització en matèria de protecció social.</p> <p>-La concessió de la reducció de jornada és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat retribuïda durant l'horari que ha estat objecte de reducció.</p>	<p><b>Acumulacions en jornades completes:</b></p> <p>-Es pot sol·licitar la substitució del temps que es pretén reduir per un permís retribuït que s'acumuli en les jornades completes que resultin, en el supòsits que el familiar sigui atès fora de l'illa de residència habitual de la persona funcionària i sempre que es mantingui la causa que la motiva, la qual haurà de ser degudament acreditada.</p> <p>-En cas de desaparició sobrevinguda d'aquesta causa, s'han d'aplicar els ajustos retributius necessaris i es procedirà a la deducció d'havers que resulti, amb vista a preservar la finalitat i l'abast d'aquesta reducció de jornada.</p> <p>-Aquesta acumulació en jornades completes es durà a terme mitjançant una resolució del titular de la conselleria d'adscripció, que establirà els termes de l'acumulació i la forma de gaudi.</p>	<p>Estatal</p> <p>- Art. 48.i del <a href="#">Reial Decret Legislatiu 5/2015</a>, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.</p> <p>Autonòmica</p> <p>- Art. 42.1.d del <a href="#">V Conveni Col·lectiu</a> per al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.</p> <p>- Art. 13 i art. 16 del <a href="#">Decret 7/2020</a>, de 31 de gener, pel qual es regulen els permisos, les llicències, les vacances i altres mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.</p>

# USO CAIB

REDUCCIONS	OBJECTE	OBSERVACIONS	NORMATIVA
<p><b><u>REDUCCIÓ DE JORNADA PEL PERSONAL FUNCIONARI DE MÉS DE SEIXANTA ANYS</u></b></p>	<p>El personal funcionari té dret a sol·licitar una reducció de jornada de fins al cinquanta per cent de la jornada laboral, amb la reducció proporcional de retribucions, a partir dels seixanta anys d'edat sense necessitat d'acreditar cap altra circumstància</p>	<p> criteris generals de la reducció de jornada</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tindrà la consideració d'inici i final de la jornada la jornada de concurrència obligada que cada persona treballadora tingui en cada cas.</li> <li>- La jornada reduïda es computarà com a jornada completa a l'efecte de reconeixement d'antiguitat, sense perjudici del règim aplicable a efectes de cotització en matèria de protecció social.</li> <li>- La concessió de la reducció de jornada és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat retribuïda durant l'horari que ha estat objecte de reducció.</li> </ul>	<p>Autonòmica</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Art. 119.2.e de la <a href="#">LFPCAIB</a></li> <li>-Art. 14 i art. 16 del <a href="#">Decret 7/2020</a>, de 31 de gener, pel qual es regulen els permisos, les llicències, les vacances i altres mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.</li> </ul>
<p><b><u>REDUCCIÓ DE JORNADA PER PROBLEMES DE SALUT QUE NO DONIN LLOC A INCAPACITAT TEMPORAL O PERMANENT</u></b></p>	<p>El personal funcionari té dret a sol·licitar una reducció de jornada de fins al cinquanta per cent de la jornada laboral, amb la reducció proporcional de retribucions, en el supòsit que pateixi problemes de salut que no donin lloc a incapacitat temporal o permanent</p>	<p>Criteris generals de la reducció de jornada</p> <p>Els mateixos que la reducció de jornada anterior</p>	<p>Autonòmica</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Art. 119.2 f de la <a href="#">LFPCAIB</a>.</li> <li>-Art. 15 i art. 16 del <a href="#">Decret 7/2020</a>, de 31 de gener, pel qual es regulen els permisos, les llicències, les vacances i altres mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.</li> </ul>

# USO CAIB

REDUCCIONS	OBJECTE	OBSERVACIONS	NORMATIVA
<p align="center"><b><u>REDUCCIÓ DE JORNADA</u></b> <b><u>VÍCTIMES DE LA VIOLÈNCIA DE</u></b> <b><u>GÈNERE, DE VIOLÈNCIA SEXUAL O</u></b> <b><u>DE TERRORISME</u></b></p> <p>Inclou dos supòsits:</p> <p>Supòsits d'absències justificades. Supòsits de reducció de jornada, amb disminució proporcional de retribucions, o de reordenació del temps de treball. En el supòsit de reducció jornada, la funcionària pública mantindrà les seves retribucions íntegres quan redueixi la seva jornada en un terç o menys</p> <p>"...Les absències o les faltes de puntualitat en el treball motivades per la situació física o psicològica derivada de la violència de gènere o terrorista es consideraran justificades, quan així ho determinin els serveis socials d'atenció o els serveis de salut, segons pertoqui, sense perjudici que aquestes absències hagin de ser comunicades al més aviat possible"</p>	<p><b>Víctimes de violència de gènere o de violència sexual</b> "les funcionàries víctimes de violència sobre la dona o de violències sexuals, per fer efectiva la seva protecció o el seu dret d'assistència social integral, tenen dret a la reducció de la jornada amb disminució proporcional de la retribució, o a la reordenació del temps de treball, a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que siguin aplicables, en els termes que per aquest supòsit estableixi el pla d'igualtat aplicable o, si no n'hi ha, per resolució de la persona titular de la conselleria d'adscripció". "En el supòsit de reducció de jornada, la funcionària pública mantindrà les seves retribucions íntegres quan redueixi la seva jornada en un terç o menys". ".</p>	<p><b>Víctimes de terrorisme</b> "Per fer efectiu el dret a la protecció i a l'assistència social integral, el EEPD que hagi patit danys físics o psíquics com a conseqüència de l'activitat terrorista, el seu cònjuge o persona amb relació d'afectivitat anàloga, i les filles o els fills de les persones ferides o mortes, sempre que tinguin la condició de personal funcionari i de víctimes de terrorisme d'acord amb la legislació vigent, així com el personal funcionari amenaçat en els termes de l'article 5 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, amb el reconeixement previ del Ministeri de l'Interior o d'una sentència judicial ferma, tenen dret a la reducció de la jornada amb disminució proporcional a la retribució, o a la reordenació del temps de treball, a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que siguin aplicables, en els termes que s'estableixin per mitjà d'una resolució de la persona titular de la conselleria d'adscripció".</p>	<p>Estatal</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Art. 40 de la <a href="#">Llei Orgànica 10/2022</a>, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual.</li> <li>- Art. 49.d de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel <a href="#">Reial Decret Legislatiu 5/2015</a>, de 30 d'octubre.</li> <li>- Art. 37.8 de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel <a href="#">Reial Decret Legislatiu 2/2015</a>, de 23 d'octubre.</li> </ul> <p>Autonòmica</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Art. 115.1.I, 117 y 119.2.d de la <a href="#">Llei 3/2007, de 27 de març</a>, LFPCAIB</li> <li>- Art. 25 del <a href="#">Decret 7/2020</a>,</li> <li>- Art. 42.1.e i 45.1.g del <a href="#">V Conveni Col·lectiu</a> . Punt 3 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals de 31 de gener de 2023 relatiu al permís per assumptes particulars, el permís per cura de fills o filles menors afectats per malaltia greu i el permís per a les víctimes de violència de gènere o terrorisme, ratificat per l'<a href="#">Acord del Consell de Govern de 13 de febrer de 2023</a> (BOIB núm. 21, de 16 de febrer)</li> </ul>

# USO CAIB

REDUCCIONS	OBJECTE	OBSERVACIONS	NORMATIVA
<p><b><u>REDUCCIÓ DE JORNADA</u></b> <b><u>CURA DE FILLS MENORS AFECTATS</u></b> <b><u>DE MALALTIA GREU</u></b></p> <p>Mentre duri l'hospitalització o el tractament continuat de la malaltia, fins que el fill, filla o persona que hagués estat objecte d'acolliment o a guarda amb finalitats d'adopció compleixi 23 anys.</p> <p>Amb caràcter general, almenys la meitat de la jornada. Pot arribar al 80%, en funció del grau de necessitat de la cura del menor o la menor de 23 anys afectada. Excepcionalment, es pot concedir una reducció de jornada del 99 % quan es tracti d'un ingrés hospitalari ocasionat per càncer o una altra malaltia greu, i també quan el pacient estigui en fase crítica del tractament d'acord amb l'informe mèdic, tant si requereix hospitalització convencional com hospitalització domiciliària, exclusivament durant el temps que duri l'ingrés o la fase crítica del tractament.</p>	<p>El funcionari té dret, sempre que ambdós progenitors, guardadors amb finalitats d'adopció o acollidors de caràcter permanent treballin, a una reducció de jornada de treball d'almenys 50% de la seva durada i a percebre retribucions íntegres per atendre, durant l'hospitalització i tractament continuat, els fills/es i les persones subjectes a guarda amb finalitats d'adopció o acolliment permanent que pateixin càncer o una altra malaltia greu que impliqui un ingrés hospitalari de llarga durada i requereixi la necessitat de la seva atenció directa, contínua i permanent acreditada per l'informe del servei públic de salut o l'òrgan administratiu sanitari de la CAIB o de l'entitat sanitària concertada corresponent, com a màxim fins que el fill/a o persona que hagués estat objecte d'acolliment amb caràcter permanent o guarda amb finalitats d'adopció compleixi 23 anys. En conseqüència, el simple compliment dels 18 anys d'edat del fill/a o menor subjecte a acolliment o guarda amb finalitats d'adopció, no serà causa d'extinció de la reducció de la jornada, si es mantén la necessitat .</p>	<p>Excepcionalment, es pot concedir una reducció de jornada del 99 % quan es tracti d'un ingrés hospitalari ocasionat per càncer o una altra malaltia greu, i també quan el pacient estigui en fase crítica del tractament d'acord amb l'informe mèdic, tant si requereix hospitalització convencional com hospitalització domiciliària, exclusivament durant el temps que duri l'ingrés o la fase crítica del tractament.</p> <p>La concessió serà prorrogable per períodes de sis mesos sempre que subsisteixi aquesta necessitat, que podrà estendre's, com a màxim, fins que el fill, filla o persona que hagués estat objecte d'acolliment o guarda amb finalitats d'adopció compleixi 23 anys.</p> <p>Quan la necessitat de cura directa, continua i permanent del fill, filla o persona que hagués estat objecte d'acolliment o guarda amb finalitats d'adopció, d'acord amb els informes o declaració mèdica emesa a aquest efecte, sigui inferior al període de pròrroga de sis mesos, la reducció o acumulació de jornada es reconeixerà pel període concret que consti en aquest informe.</p>	<p>Estatal -Art. 49.e) de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, Text refós aprovat pel <a href="#">Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre</a>.</p> <p>Autonòmica - Art. 115.1.l i 117 de la <a href="#">Llei 3/2007, de 27 de març</a>, de Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. -Art. 26 del <a href="#">Decret 7/2020</a>, de 31 de gener, pel qual es regulen els permisos, les llicències, les vacances i altres mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. - Punt 4 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals de 31 de gener de 2023 relatiu al permís per assumptes particulars, el permís per cura de fills o filles menors afectats per malaltia greu i el permís per a les víctimes de violència de gènere o terrorisme, ratificat per l'Acord del Consell de Govern de 13 de febrer de 2023 (<a href="#">BOIB núm. 21, de 16 de febrer</a>).</p>



# USO CAIB

REDUCCIONS	OBJECTE	OBSERVACIONS	NORMATIVA
<p><b><u>REDUCCIÓ VOLUNTÀRIA DE LA JORNADA</u></b></p> <p>Un màxim d'1/3 de la jornada, només fins a 31-12-2024.</p>	<p>Fins al 31 de desembre de 2024, el personal funcionari i laboral fix de serveis generals pot sol·licitar la reducció de jornada, fins a un màxim d'un terç, amb la reducció proporcional corresponent de retribucions, sempre que no afecti les necessitats del servei, apreciades mitjançant una resolució motivada de l'òrgan competent.</p> <p>2. La concessió d'aquesta reducció, que és discrecional, no pressuposa l'autorització per contractar o nomenar personal temporal substitut.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Disminució proporcional corresponent de retribucions.</li><li>- Condicionat a les necessitats del servei. Si bé la denegació per aquesta causa s'ha d'apreciar mitjançant una resolució motivada de la secretaria general.</li><li>- La concessió és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat durant l'horari que ha estat objecte de reducció.</li><li>- Als efectes de compliment horari, s'ha de tenir en compte la Instrucció 1/2013.</li></ul>	<p>Autonòmica</p> <p>Art. 27</p> <p>Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024</p>

