

USO CAIB INFORMA

PROMOCIÓ INTERNA. OPE 2023.

El 23 de desembre, es va publicar en el BOIB la OPE 2023 de personal laboral i funcionari, on s'inclouen les places de promoció interna.

Malgrat les promeses de l'equip de govern que es prevaldria la PI i que cal cuidar als nostres treballadors, s'han aprovat 47 pírriques i miserables places. Ja tenim la primera promesa incomplerta de 2024.

Si considerem que les places de PI no computen en la taxa de reposició i que, a partir d'aquest procés es generaran els borsins per al nomenament provisional per millora d'ocupació, no entenem aquesta quantitat de places irrisòria i, pitjor encara, com hi ha cossos on no apareix cap plaça a cobrir per PI, com és el cas del cos de gestió.

PRESENTADA PROPOSTA PER A RECUPERAR LA PÈRDUA RETRIBUTIVA DERIVADA DE L'APLICACIÓ DE L'ACORD DE CONSELL DE GOVERN DE 7 AGOST DE 2020.

L'aplicació d'aquest Acord va suposar una minoració en les retribucions complementàries del personal funcionari de Serveis Generals, que no s'ha recuperat, i que a dia suposa, com a mínim, una pèrdua de poder adquisitiu del 2.83%. Hem sol·licitat a FP que incorpori mesures pressupostàries per a recuperar aquesta pèrdua.

<https://fep.usoib.es/presentada-propuesta-para-recuperar-la-perdida-retributiva-derivada-de-la-aplicacion-del-acuerdo-del-consejo-de-gobierno-de-7-de-agosto-de-2020-por-el-que-se-aprueba-el-incremento-del-2-por-ciento-en-l/>

LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS CAIB 2024

Us recordem que la Llei 12/2023 de 29 de desembre de PPGG de la CAIB (BOIB 30 de desembre de 2023) contempla la llicència especial per assumptes propis, l'excedència voluntària especial i la reducció voluntària de jornada, aplicables fins a desembre de 2024 (consular art.27, 28 i 29 Llei 12/2023).

Recordar-vos que en la llicència especial es manté l'obligació de cotitzar per part de l'Administració. Això significa que el fet de gaudir d'aquesta llicència, si bé no es meriten retribucions, no afecta en res als drets passius (jubiliació) o a les incapacitats temporals o invalideses temporals o permanents.

RETRIBUCIONS 2024. INCREMENT 2%

L'administració de la CAIB té la intenció d'aplicar aquesta pujada del 2%, signada entre sindicats i administració el mes d'abril.

La pujada pactada per a les pensions en 2024 és d'un 3.8%, fet que ens congratula. Considerem que aquesta mesura a l'alça hauria de fer-se extensible a tots els empleats públics.

RECUPERACIÓ DISSABTES FESTIUS 2024

En 2024 el 6 de gener i el 12 d'octubre són dissabtes festius.

El personal funcionari recupera un sol dissabte (art. 18.4 Decret 7/2020) mentre que, el personal laboral recupera tots els dissabtes festius de l'any (art.49 Conveni Col·lectiu).

USO RECLAMA AL GOVERN QUE EL PERMÍS DE 8 SETMANES SIGUI RETRIBUÏT

<https://www.uso.es/uso-reclama-al-gobierno-que-el-permiso-de-8-semanas-sea-retribuido/>

USO CAIB INFORMA

OPE 2023.PROMOCIÓN INTERNA

El 23/12/23 se publicó en BOIB la OPE 2023 de personal laboral y funcionarios. La oferta de plazas para Promoción interna (PI), consideramos que es pírrica, no llega al 30%, más aun considerando que la convocatoria de Promoción Interna generará bolsín para el *nombramiento provisional por mejora de empleo (antes P.I.T)* (Art. 82 Bis, 9. LFPCAIB “*La selección del personal funcionario de carrera que puede ser objeto de un nombramiento provisional por mejora de empleo se llevará a cabo mediante un sistema de bolsas de personas aspirantes provenientes de haber superado alguna prueba o ejercicio en un proceso selectivo de promoción interna.*”)

¿Cómo es posible que NO aparezcan plazas de A2? 😞

La PI no computa en tasa de reposición y no puede acrecer el turno libre, entendemos que debería convocarse todo lo que se pueda, al menos para proveer los bolsines.

LEY PRESUPUESTOS GENERALES DE LA CAIB PARA 2024

Os recordamos que la Ley de PPGG CAIB, Ley 12/2023, de 29 de diciembre, de presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears para el año 2024 (BOIB de 30 de diciembre de 2023) contempla **la licencia especial por asuntos propios , la excedencia voluntaria especial y la reducción voluntaria de jornada, hasta diciembre de 2024** (artículos 27,28 y 29). Recordar que en la licencia especial se mantiene la obligación de cotizar.

RETRIBUCIONES 2024

A día de hoy, seguimos esperando la prometida subida para este año, según el acuerdo administración sindicatos en el año 2024 corresponde el 2%, además recordar que las pensiones se revaloriza un 3,8 %, hecho que nos congratulamos y se podría hacer extensible esta subida a todos los Empleados Públicos.

PRESENTADA PROPUESTA PARA RECUPERAR LA PÉRDIDA RETRIBUTIVA DERIVADA DE LA APLICACIÓN DEL ACUERDO DE CONSEJO DE GOBIERNO (ACG) DE 7 DE AGOSTO DE 2020,

La aplicación de este Acuerdo supuso una minoración en las retribuciones complementarias del personal funcionario de Servicios Generales, que no se ha recuperado, y que a día de hoy supone, al menos, una pérdida del 2,836% de poder adquisitivo. Hemos solicitado a FP que incorpore medidas presupuestarias para recuperar esta pérdida.

Mas info:

<https://fep.usoib.es/presentada-propuesta-para-recuperar-la-perdida-retributiva-derivada-de-la-aplicacion-del-acuerdo-del-consell-de-govern-de-7-de-agosto-de-2020-por-el-que-se-aprueba-el-incremento-del-2-por-ciento-en-l/>

USO RECLAMA AL GOBIERNO QUE EL PERMISO DE 8 SEMANAS SEA RETRIBUIDO

<https://www.uso.es/uso-reclama-al-gobierno-que-el-permiso-de-8-semanas-sea-retribuido/>

RECUPERACIÓN SÁBADOS FESTIVOS 2024

Este año, el 6 de enero y el 12 de octubre son sábados festivos.

El personal funcionario, recupera un solo sábado. (Art. 18.4, Dto 7/2020)

El personal laboral recupera todos los sábados festivos. (Art, 49 Convenio Colectivo).

USO CAIB, ha solicitado que se solucione esta diferencia entre empleados públicos de la CAIB