

USO CAIB

A LA DIRECCIÓ GENERAL DE FUNCIO PÚBLICA // A LA MESA SECTORIAL DE SERVEIS GENERALS

CARLOS DE MATTOS FERNÁNDEZ, secretari de la Secció Sindical USO CAIB, con domicili en C/ Roser, núm. 1, baixos, 07004, Palma de Mallorca,

PROPOSTA CARRERA PROFESSIONAL OBERTA I PERMANENT

LA SUBSTITUCIÓ DEL MODEL DE CONVOCATÒRIA ANUAL A INSTÀNCIA DE L'ADMINISTRACIÓ PER UNA CONVOCATÒRIA OBERTA I PERMANENT, A LA QUE ACCEDEIXI L'EMPLEAT PÚBLIC UNA VEGADA QUE ASSOLEIXI ELS REQUISITS ESTABLERTS PER ACCEDIR O PROGRESSAR ALS DIFERENTS NIVELLS DE CARRERA PROFESSIONAL

La motivació que sustenta aquesta proposta és, per un costat, evitar possible l'incompliment de l'Administració de dur a terme les convocatòries anuals (ja que tenim prou precedents coneguts) i instaurar un model fàcil, ràpid, accessible, i que no pertorbi els serveis administratius.

Aquest model ja ha estat implantat a altres AAPP, com ara la Junta d'Extremadura. En el cas d'aquesta comunitat autònoma regeix el Decret 127/2021, de 17 de novembre, pel qual es regula la carrera professional horitzontal i l'avaluació en el rendiment dels empleats públics. Aquest Decret estableix a l'article 10.1 i 10.3 el següent:

Artículo 10. Solicitud y reconocimiento de los distintos niveles de carrera.

1. El reconocimiento de los sucesivo sniveles de carrera profesional horizontal requerirá la previa solicitud por parte del personal funcionario incluido en el ámbito de aplicación de esta norma, no obstante, salvo manifestación expresa en contrario, el nivel inicial se reconocerá de oficio al personal funcionario desde su nombramiento. (...)

3. La solicitud de reconocimiento de estos niveles se podrá ealizar en cualquier momento posterior al cumplimiento de los requisitos establecidos en el presente decreto, y se dirigirá al titular de la Dirección General competente en materia de función pública. Deberá presentarse de forma telemática en la dirección electrónica que se disponga al efecto en modelo normalizado, que podrá incluir un formulario de autoevaluación.

El sistema es troba desenvolupat a la resolució de 14 de gener de 2022, de la Direcció General de Funció Pública d'Extremadura, per la qual s'aprova el Pla Anual de Valoració a efectes de reconeixement dels diferents nivells de carrera professional

USO CAIB

horizontal (DOE núm. 13, de 20 de gener de 2022), en el qual estableix al punt tercer:

El reconocimiento de los sucesivos niveles de carrera profesional horizontal requerirá solicitud previa de la persona interesada, presentada en cualquier momento posterior al cumplimiento de los requisitos.

Podrán presentar solicitud los empleados públicos incluidos dentro del ámbito de aplicación del Decreto 127/2021, de 17 de noviembre, por el que se regula la carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño de los empleados públicos que prestan sus servicios en la Administración General de la Junta de Extremadura, que se encuentren en alguna de las situaciones administrativas previstas en su artículo 14.2 desde la publicación del presente Plan de Valoración.

La solicitud deberá cumplimentarse y generarse de forma electrónica a través de la zona privada del Portal de Empleado Público (<http://portalempleado.gobex.es>). No se admitirá ninguna solicitud que no haya sido cumplimentada y generada a través de la ruta especificada en este apartado. En caso de que el/la solicitante alegue méritos que no puedan ser comprobados de oficio por esta Administración, deberá imprimir su solicitud y presentarla, junto con el resto de la documentación acreditativa de los mismos, a través de los registros de entrada de documentos, Oficinas de Asistencia a la Ciudadanía, o en los lugares previstos en el artículo 7 del Decreto 257/2009, de 18 de diciembre, por el que se implanta un Sistema de Registro Único y se regulan las funciones administrativas del mismo en el ámbito de la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura, o en cualquiera de los lugares previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, dirigida a la Dirección General de Función Pública de la Consejería de Hacienda y Administración Pública. El reconocimiento de nivel se realizará en el Cuerpo, Escala o Categoría Profesional en el que se encuentre la persona solicitante en el momento de presentar la solicitud.

El plazo para resolver y notificar la solicitud será de máximo seis meses, entendiéndose desestimada si en dicho plazo no recayera resolución expresa .

El sistema implantat en Extremadura, basat en un model de convocatòria oberta i permanent ofereix múltiples avantatges tant a l'administració com a l'empleat públic, ja que al no estar sotmès a convocatòries anuals (amb la incertesa de si es produiran o no) no col·lapsa el funcionament dels serveis administratius i ofereix la possibilitat al treballador d'iniciar la seva carrera professional o progressar en ella, sense dependre de la voluntat de l'administració.

La implantació d'aquest model significa molts d'avantatges tant per la pròpia administració com per l'empleat públic, ja que:

USO CAIB

- L'enquadrament en un nou nivell de carrera serà a sol·licitud de l'empleat. No genera incertesa
- Aquest es produirà una vegada que l'Administració hagi comprovat d'ofici el compliment dels requisits. Es pot fer d'una forma quasi automàtica
- L'Administració no necessita reforçar les unitats administratives, ja que no està condicionat a convocatòries anuals
- El funcionament del servei no es veu trastocat per les convocatòries
- L'Administració pot conèixer quina serà la càrrega administrativa mes a mes
- Amb uns criteris clars, prèviament establerts, suposa un sistema àgil i no col·lapsador de la tasca administrativa

Entenem positiu implantar aquest model a les Illes Balears davant la conjuntura actual de la funció pública autonòmica, que es veurà sotmesa a una forta pressió davant del desenvolupament dels processos d'estabilització, promoció interna, concurs obert i permanent, etc.

Per tot l'exposat

SOL·LICITEM A LA DIRECCIÓ GENERAL DE FUNCIO PÙBLICA que admeti aquest escrit i incorpori la proposta indicada a les negociacions per dur a terme una modificació de l'actual model de carrera professional vigent, per un sistema de carrera oberta i permanent, amb inclusió dels criteris clars i fiables per implantar-la.

Palma, 13 desembre de 2023