

CARLOS DE MATTOS FERNÁNDEZ, Secretari general de la Secció Sindical USO CAIB, amb domicili a efecte de notificacions a Palma, C. Roser, num. 1, baixos, 07004, expòs:

1. Que en data 31 de març de 2023 la directora general de Funció Pública ha signat la Instrucció 3/2023, per la qual es regula la modalitat de prestació de serveis mitjançant teletreball a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears; la qual ha estat objecte de publicació a la intranet pública de la CAIB, al següent enllaç:
https://www.caib.es/sites/normativafunciopublica/ca/32_instruccions-86724/archivopub.do?ctrl=MCRST204ZI419480&id=419480
2. Que la part social no ha estat consultada en la Mesa Sectorial de Serveis Generals de la referida instrucció, tot i regular condicions de treball, i entenem que aquesta no s'ajusta a la normativa vigent.

Per la qual cosa,

SOL·LICITEM a la direcció general de Funció Pública:

1. La modificació de la referida Instrucció per tal d'adaptar-la a la legalitat vigent.
2. Aclariments de la Instrucció ara vigent sobre:
 - Perquè aquesta instrucció regula aspectes amb caràcter limitatiu i restrictiu no prevists en el Decret 3/2023, de 6 de febrer, pel qual es regula la modalitat de prestació de serveis mitjançant teletreball.
 - Perquè la instrucció indica al seu punt 1 que pretén "modular" l'exercici del teletreball, quan "modular" drets (reduir-los en la realitat) no és objecte d'instruccions. En aquest sentit, veure el significat de "modular" a la RAE (1. tr. *Variar con fines armónicos las cualidades del sonido en el habla o en el canto.* 2. tr. *Modificar los factores que intervienen en un proceso para obtener distintos resultados; p. ej., aumentar la*

temperatura para acelerar una reacción.3. tr. Electr. Variar el valor de la amplitud, frecuencia o fase de una onda portadora en función de una señal.4. intr. Mús. Pasar de una tonalidad a otra.)

- Perquè la instrucció determina el nombre màxim de dies de gaudi de teletreball, en funció de l'experiència prèvia en teletreball, quan el Decret 3/2023 no ho fa.
- Perquè la instrucció condiona el dret al teletreball en el cas d'assumptes propis, reduccions de jornada, altres permisos o vacances de la resta del personal de la unitat administrativa, quan el Decret 3/2023 no ho fa (punt 3.3 de la instrucció).
- Perquè la instrucció no té en compte l'experiència prèvia en teletreball per motius de la pandèmia a l'hora de determinar el nombre màxim de dies de gaudi, quan el Decret 3/2023 sí que determina la possibilitat d'implantar el teletreball (sense haver de complir gaire be cap requisit) en el cas de raons d'emergència sanitària (article 18).
- Perquè la instrucció estableix un greuge comparatiu entre companys, ja que les persones que fins ara han pogut gaudir d'aquesta modalitat de feina tindran accés als tres dies des del primer moment de la seva sol·licitud, però els qui no ho han fet (perquè no han pogut degut a les limitacions de l'anterior decret, o no han volgut) només tindran accés als tres dies una vegada hagi transcorregut un any en teletreball (sense cap justificació).
- Perquè la instrucció genera incoherències: el decret estableix que el període màxim de teletreball és d'un any (amb possibilitat de pròrroga fins a 18 mesos). De complir-se aquesta condició els que accedeixen ara per primera vegada al teletreball no podrien tenir accés als tres dies de teletreball si l'Administració no volgués prorrogar la seva situació, només a dues. També, en cas de que una persona volgués gaudir aquesta modalitat per mesos, tampoc podria gaudir del tres dies durant el temps sol·licitat, tot i que les necessites del seu servei no ho impedeixin.
- Perquè la instrucció determina i vincula el sentit dels informes tramesos per les conselleries i ens del sector públic instrumental a l'hora de determinar el nombre màxim de dies de gaudi del teletreball.

- Perquè des de la direcció general de Funció Pública s'ha indicat a totes les conselleries que les prescripcions de la instrucció s'aplicaran a totes les sol·licituds d'autoritzacions de teletreball presentades des del dia 8 de febrer, quan la pròpia instrucció està signada el 31 de març i indica que serà aplicable des del dia de la seva signatura (essent que és contrari a l'ordenament jurídic l'aplicació retroactiva de normes restrictives de drets).
- Perquè s'ha aprovat aquesta instrucció sense la preceptiva negociació a la Mesa Sectorial de Serveis Generals, quan estableix i fixa condicions de treball.
- Perquè s'ha aprovat una instrucció, quan el seu contingut és el d'una disposició de caràcter administratiu, limitativa dels drets regulats al Decret 3/2023, i no s'ha tramitat una norma jurídica amb tot el procediment administratiu que comporta.

CITIB

USO