



## Un resumen de los últimos cuatro años

Ya han pasado **cuatro años** desde las elecciones sindicales celebradas en marzo de 2019. Cuatro años desde que obtuvimos vuestro respaldo y en los que **nos hemos esforzado cada día para demostrar que nos merecíamos esta confianza**, ofreciendo unas formas honradas y serias de hacer **sindicalismo independiente y comprometido** con el personal al servicio de la Administración de la CAIB.

Una vez **iniciada la campaña electoral de las elecciones de 2023**, queremos **resumiros el trabajo que hemos realizado durante estos años**, para defender nuestros derechos; para manteneros informados; para escucharos; para proponer mejoras a la Administración; para una mayor dignificación de nuestra profesión.

Durante todos estos años hemos **representado de forma activa al colectivo de empleados públicos y defendido sus derechos** en todas las sesiones de la **Mesa Sectorial de Servicios Generales**, en la **Comisión de Prevención de Riesgos Laborales**, en el **Comité de Seguridad y Salud**, y en la **Comisión de Igualdad**. Y hemos trasladado nuestra **actitud activa** a los diferentes **equipos directivos de función pública**, a los que hemos

**Da el paso con la USO**

usocaib@gmail.com  
C/ Roser 1, bajos  
Telf. 971754448

trasladado propuestas y consultas, **sin que ello afectara a nuestra independencia.**

**Adaptamos nuestra organización y funcionamiento** para poder responder a las nuevas necesidades que trajo aparejada la **pandemia de la COVID** y participamos intensamente en la presentación de propuestas para la adopción de medidas inmediatas para **proteger la salud y la seguridad de todo el personal de la CAIB**, así como en la **generalización del teletrabajo.**

**Reforzamos nuestros canales de comunicación**, y además de mantener las **visitas presenciales**, el **contacto telefónico** y por **correo electrónico**, la **web** y **redes**, iniciamos un **servicio de información, consulta y asesoramiento por WhatsApp**, que nos ha permitido disponer de un **canal bidireccional y ágil**. Desde que pusimos en marcha el servicio **recibimos y contestamos más de 2.600 consultas.**

En materia de **acceso al empleo público** nos hemos centrado en reclamar la **periodicidad anual de la aprobación de las ofertas de empleo** y la **reducción del plazo para ejecutarlas**. Con la modificación del EBEP introducida por la Ley 20/2021 seguiremos insistiendo para que **la Administración sea más constante en la publicación de las convocatorias**. También hemos sido insistentes en la necesidad de **transformar el acceso**, pasando a un modelo en el que se **reduzca el componente memorístico**; se valore la **experiencia profesional previa**; se **potencie la resolución de casos prácticos**; y se **profesionalicen los miembros de los tribunales.**

Respecto a la **promoción interna**, también reclamamos la **periodicidad anual** de las convocatorias, la **asunción por la Administración de la preparación de temarios y acciones formativas**, así como la aplicación

**Da el paso con la USO**

de la **promoción interna temporal**. Propusimos que la actual convocatoria incorporara los **mismos términos que los procesos de estabilización**, y hemos **organizado cursos de preparación**.

Una de las materias en la que se han logrado avances es la **carrera profesional**. Durante estos años hemos reclamado la **reactivación de la negociación** de los criterios de desarrollo de la carrera profesional, insistiendo en la **necesidad y urgencia de una nueva convocatoria** para el acceso y la actualización de los niveles reconocidos; en la **incorporación del personal interino**; y en la su transformación a un **modelo abierto y permanente**. En la actualidad, aunque **parte del personal todavía no ha tenido acceso a la carrera**, se ha **acordado el desarrollo de la carrera**; tenemos **el compromiso de una nueva convocatoria ordinaria**, y **el personal interino ha podido acceder** (con limitaciones de los efectos económicos a enero de 2021).

En materia de **movilidad** insistimos en la necesidad de la **convocatoria del concurso de traslados**, largamente esperado, y presentamos propuestas para la instauración del **concurso abierto y permanente** (del que **no compartimos que se incluyan elementos subjetivos**), y para la implantación del sistema de **nombramiento provisional para la mejora de empleo**.

Otra de las materias con más trascendencia estos años ha sido la situación del **personal interino**. Hemos **denunciado las discriminaciones** que sufre este tipo de personal, tanto en la situación de **abuso de temporalidad** (que genera comprensión y rechazo igual dentro de otros colectivos de empleados públicos), como en su **exclusión de la carrera profesional**, o de **otros derechos** reconocidos a los empleados públicos. **Defendemos que no se puede tratar de forma diferente a empleados públicos únicamente por la duración de su nombramiento**. Y para

**Da el paso con la USO**

intentar corregirlo hemos activado **campañas de reclamaciones** y se han **asumido directamente** por los servicios jurídicos del sindicato las **demandas contra el fraude de ley** en las contrataciones temporales/estructurales e interinas; **contra la exclusión del personal interino de la Carrera Profesional**; y para el reconocimiento de **grado personal**. En todos estos años hemos estado **presentes** en las diferentes **manifestaciones y concentraciones**, hemos **acudido a las instituciones** y **votamos en contra del Acuerdo planteado por la Macromesa**, dado que las principales propuestas que presentamos fueron desestimadas (por muchas horas extra que se nos ofreciesen por votar a favor). Aunque no compartimos las medidas adoptadas por la reducción de la temporalidad, hemos **organizado cursos de preparación de la fase de oposición de los procesos de estabilización**.

Durante estos años hemos **atendido todas las consultas que se nos plantean, ya sean de personas afiliadas o no**, nuestro compromiso es con el conjunto de empleados públicos, y queremos estar a la altura. Pero eso no significa que no hayamos trabajado para **ampliar y garantizar los derechos de la afiliación**, especialmente a los ámbitos de **asesoramiento, representación jurídica** (mediante consulta, redacción y presentación de alegaciones, reclamaciones y demandas) y de **formación**, ofreciendo **más de 1.100 horas homologadas en cursos**, facilitando así la posibilidad de acceso a formación a distancia y el cumplimiento de los méritos necesarios por la progresión en la carrera profesional y la movilidad de los empleados públicos.

En estos cuatro años hemos **presentado otras muchas propuestas**, y esperamos **poder contar con vuestro apoyo para poder reafirmar este compromiso los próximos cuatro años**.

Te invitamos a sumar y apoyar con tu voto esta iniciativa.

**Da el paso con la USO**

usocaib@gmail.com  
C/ Roser 1, bajos  
Telf. 971754448

**Recuerda, el próximo 30 de marzo necesitaremos  
tu apoyo.**

Consulta el **PROGRAMA COMPLETO** en la web: [www.fep.usoib.es](http://www.fep.usoib.es), o escanea  
el **código QR**



**Ponte en contacto con nosotros:**

usocaib@gmail.com  
C/ Roser 1, bajos  
Telf. 971 754 448

**Da el paso con la USO**

usocaib@gmail.com  
C/ Roser 1, bajos  
Telf. 971754448