

REGISTRADA SOL·LICITUD CONVOCATÒRIA CARRERA PROFESSIONAL

El final de la passada legislatura va deixar desconcertats als empleats públics del Govern. El Director General de Funció Pública, en el Comitè Intercentres de desembre de 2017, es va comprometre a tenir fixats els criteris de carrera professional l'estiu de 2018, a l'efecte de poder llançar una nova convocatòria en 2021.

A l'octubre de 2018, USO-CAIB va registrar escrit denunciant la inactivitat de l'Administració i sol·licitant que complissin el que es va prometre... Tots sabem com va acabar.

Des de l'inici d'aquesta legislatura s'ha demanat, per activa i per passiva, la convocatòria extraordinària de carrera professional, i ara, a uns mesos de les eleccions autonòmiques, sembla que se'ns escolta. En les últimes Meses s'han reprès les negociacions, però sense arribar a cap acord ni avanç sobre aquest tema, cosa que no ha succeït en el Consell i IMAS, on ja tenen signat i publicat un nou acord amb dates de convocatòria extraordinària a l'abril de 2023 i d'ordinària al març de 2024.

Per això sol·licitem a les Sres. Palomino i Garrido que no ens tracti com a funcionaris de segona i negociï, ferma i publiqui una CONVOCATÒRIA DE CARRERA PROFESSIONAL per al personal del Govern abans que el Govern entri en funcions. O ens tornaran a enganyar com els seus antecessors?

<http://fep.usoib.es/registrada-solicitud-convocatoria-carrera-profesional/>

PROPOSTA: COMPENSACIÓ EXCÉS JORNADA (Romanents hores mensuals)

USO-CAIB ha registrat escrit sol·licitant que el temps sobrant d'un mes pugui compensar els dèficits de jornada d'altres mesos, anteriors o posteriors.

Consulta aquí la proposta <http://fep.usoib.es/propuesta-presentada-compensacion-exceso-jornada-remanentes-horas-mensuales/>

COMENTARI AL DTE. TELETREBALL I LA MODIFICACIÓ DE LA RLT

Recentment s'ha aprovat el Decret que regula el teletreball en l'àmbit dels serveis generals de la CAIB. Aquest Decret estableix com a requisit necessari per a poder prestar serveis en aquesta modalitat que els llocs de treball siguin així definits en la corresponent Relació de Llocs de treball.

L'Administració ha corregut massa per a presentar davant la part social una massiva modificació de relació de llocs de treball per a assignar-los o no la possibilitat de

teletreballar. Per desgràcia, el criteri de l'Administració, per a variar, ha estat summament restrictiu (si no està degudament justificat, no es permetrà teletreballar), al contrari del sol·licitat per aquesta secció sindical (es podrà teletreballar, sempre que no estigui justificat el contrari).

Aquesta decisió ha ocasionat multitud de disfuncions, com la que molts treballadors que actualment estan teletreballant, amb la nova RLT no podran continuar fent-ho. Per què? S'ha fet malament fins ara? O és ara que està malament? Quin problema hi ha amb el teletreball fet fins ara?

També hem comprovat que s'ha denegat el teletreball a molts titulars i ocupants de llocs de treball, sota l'excusa que "estan parant esment al públic", per això hem sol·licitat que si no poden fer-ho per aquest motiu que se'ls pagui el complement retributiu d'atenció al públic a tots ells.

Per tots això, aquesta Secció Sindical sol·licitarà la retirada d'aquesta RLT i l'aprovació d'una nova en la qual el criteri sigui la de permetre teletreballar amb caràcter general, excepte en aquells llocs de treball en què estigui totalment justificat el contrari.

4a EDICIÓ CURS RECURSOS ADMINISTRATIUS HOMOLOGAT PER LA EBAP. 25 HRS EN LÍNIA



INICI MATRICULACIÓ: 18 DE MARÇ DE 2023.
SI ESTÀS INTERESSAT ENVIA UN EMAIL A USOCAIB@GMAIL.COM
A PARTIR DEL DIA 18 DE MARÇ

CURS DE DEFENSA PERSONAL HOMOLOGAT PER LA EBAP DURADA: 10 HORES



DATES: 24 I 27 DE MARÇ 2023 (2ª ed.)
HORARI: DE 15.30 A 20.30 HRS
LLOC: INSTAL·LACIONS GEIBSAU. ANTIGA CASERNA MILITAR DE SON BANYA (SON FERRIOL).
SI ESTÀS INTERESSAT ENVIA UN EMAIL A
USOCAIB@GMAIL.COM
Et defensem i t'ensenyem a defensar-te.