

A LA MESA SECTORIAL DE SERVICIOS GENERALES.

Carlos de Mattos Fernández con DNI 43080978T, Secretario de la sección sindical CAIB de la USO, domiciliado en C/ Roser, 1 bajos, 07004, Palma

EXPONE:

1. Que el Decreto 35/2014, de 1 de agosto, mediante el que se regulan la jornada y los horarios general y especiales del personal funcionario al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears representado en la Mesa Sectorial de Servicios Generales establece en su artículo 2.1 que la jornada general de trabajo para el personal incluido dentro del ámbito de aplicación de este decreto es de treinta y siete horas y treinta minutos semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual, conforme a lo establecido por el artículo 3 del Decreto Ley 5/2012, de 1 de junio, de medidas urgentes en materia de personal y administrativas para la reducción del déficit público del sector público de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears y de otras instituciones autonómicas.
2. Que en desarrollo de los dispuesto en el artículo 3.1 del referido Decreto, el Consejo de Gobierno aprobó el Acuerdo de 4 de diciembre de 2015, por el cual se modifica el Acuerdo de 1 de junio de 2012, por el que se aprueba la jornada de trabajo y el horario general del personal al servicio de la Administración de la CAIB.

Dicho Acuerdo establece lo siguiente:

Horari general

1. La jornada setmanal s'ha de fer, amb caràcter general, de dilluns a divendres en règim d'horari flexible, amb una part fixa d'horari de concurrència obligada per a tot el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord.
2. La part fixa de l'horari és la franja compresa entre les 9.00 i les 14.00 hores.
3. La part flexible de l'horari, que amb caràcter general es distribueix a voluntat del

personal funcionari de dilluns a divendres, és la compresa entre els trams horaris següents:

Entrada: entre les 7.30 h i les 9.00 h

Sortida: entre les 14.00 h i les 16.30 h

4. Quan es produeixin, per causes justificades, retards en l'hora d'entrada o sortides abans d'hora, a l'efecte de còmput, es considera entrada teòrica les 8.00 h i sortida les 15.30 h.

5. A l'efecte del règim d'incompatibilitats del personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord, es considera horari de treball la franja horària que va des de les 8.00 h fins a les 15.30 h.

Temps per a formació

1. El temps d'assistència a cursos de formació, actualització i perfeccionament professional, de capacitació professional i d'adaptació al lloc de treball convocats o impartits per l'Escola Balear d'Administració Pública o per promotors inclosos en els acords nacionals de formació contínua en les administracions públiques, per als quals hagin estat autoritzats, es considerarà temps de treball efectiu a tots els efectes quan es facin dins l'horari de treball.

2. Mitjançant una instrucció del director general de Funció Pública i Administracions Públiques s'establiran mesures de compensació horària per a la formació fora de l'horari de treball

3. Que en muchas ocasiones los trabajadores realizan jornada en exceso que no computa en el cómputo de la jornada semanal o mensual, y este tiempo de trabajo no se compensa ni se remunera.
4. Por otro lado, por motivos no imputables al trabajador y que no meritan un permiso o licencia (enfermedades súbitas de menores, accidentes de tráfico, etc) en ocasiones los trabajadores no pueden realizar el total de la jornada establecida, por lo que se ven sometidos a posibles sanciones o recortes de salario, o devolución del tiempo dentro del mismo mes.
5. Que en otras administraciones cercanas a la nuestra el cómputo de la jornada se lleva a cabo de forma anual, de modo que el trabajador puede ver compensadas las faltas de cumplimiento de jornada con los excesos de jornada que el propio trabajador genere, sin perjuicio alguno ni para el servicio público ni para el propio trabajador.

Por todo lo expuesto,

SOLICITO A ESTA ADMINISTRACIÓN

Que la Dirección General de Función Pública tenga por presentado este escrito, y acuerde elevar a la Mesa Sectorial de Servicios Generales la propuesta de realizar el cómputo de la jornada al menos trimestralmente, de modo que los trabajadores puedan compensar el exceso de jornada de un mes con el defecto de jornada en meses anteriores o posteriores, dentro del trimestre o espacio de tiempo que se acuerde.

Palma, 7 de febrero de 2023

DIRECCION GENERAL DE FUNCIÓN PÚBLICA

MESA SECTORIAL DE SERVICIOS GENERALES