

CARRERA PROFESSIONAL

CONVOCATÒRIA OBERTA I PERMANENT DE LA CARRERA PROFESSIONAL

En el marc de la negociació iniciada el passat 24 d'octubre, la secció sindical USO CAIB ha presentat un escrit amb 22 propostes, de les quals destaquem:

- un **sistema transitori d'accés** per al personal funcionari que no ha tingut opció d'accedir al complement de carrera professional
- l'**accés extraordinari a més d'un nivell**, per compensar la manca de convocatòries ordinàries d'aquests darrers anys.
- el **caràcter obert i permanent dels sistema de carrera**, per poder iniciar o pujar de nivell sense dependre de la voluntat de l'administració de convocar.
- **ampliació del reconeixement dels efectes econòmics** del personal funcionari interí que ha accedit mitjançant l'Acord del Consell de Govern de 18 de juliol de 2022
- **que s'actualitzin les quanties** del complement de carrera professional respecte a l'IPC anual

<http://fep.usoib.es/propuesta-carrera-profesional-abierta-y-permanente/>

PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ

17.000 sol·licituds presentades i l'Administració no respecta els terminis pactats.

La publicació de la bateria de preguntes, per estabilització i promoció interna, es retarda a la 2^a quinzena de novembre, cosa que quasi tots sospitàvem.

Per pal·liar aquest "engany" USO CAIB ha sol·licitat que es publiquin, sense demora, les preguntes que ja estan enllestides.

INSULARITAT IGUAL PER A TOTS

La insularitat és una circumstància que ens afecta a tots els treballadors públics per igual, però sembla que els nostres gestors encara no se n'han adonat.

Un funcionari del grup A1 (Mallorca) cobra 99,77 € per aquest concepte, i un funcionari del grup AP (Mallorca) en cobra 42,89. Els empleats públics laborals de la CAIB (Mallorca) en cobren tots 90,08.

Per què? Els preus que paguem per viure a les Illes són diferents segons el grup al que pertanys? **USO-CAIB** denuncia aquesta discriminació entre els diferents empleats públics i sol·licita que el complement d'insularitat s'iguali a l'alça a tots els treballadors de l'Administració.

<http://fep.usoib.es/insularidad-igual-para-todos-los-empleados-publicos-de-la-administracion-del-goib-funcionarios-y-personal-laboral/>

CURS PROMOCIÓ INTERNA I

ESTABILITAT

Recordau que encara us podeu inscriure al nostre curs de preparació d'estabilitat i promoció interna que estem preparant!!

Informació en: formacion@facuso.es



Preinscripció

ABONAMENT INCREMENT SALARIAL ANY 2020

Tots recordareu que la Llei de pressuposts de l'Estat per l'any 2020 l'Estat va acordar un increment salarial del 2% pels empleats públics.

El govern progressista de les Illes Balears va deixar sense efecte aquest increment reduint-nos el complement de productivitat compensada

A partir de gener del 2023 l'Administració s'ha compromès a restablir el complement de productivitat en la quantia d'abans de la minoració.

Per comprovar-ho podeu consultar la nòmina del novembre 2020 i febre 2021, revisant aquest complement.

INCREMENT RETRIBUCIONS 2022

L'Administració ha anunciat a la Mesa de l'empleat públic que al mes de novembre, sempre que sigui possible, farà efectiva, amb caràcter retroactiu a gener 2022, una pujada del 1.5% de les nostres retribucions.

Això significa que a la nòmina de novembre cobrarem la pujada del 1.5% referida als mesos de gener a octubre més la del mes corrent.

INCREMENT SALARIAL CORRESPONENT ANY 2023

En la Mesa de l'Empleat Públic s'ha signat una pujada del 2.5% a les retribucions del Empleats Públics per l'any 2023.

Existeix la possibilitat d'augmentar en 1% aquesta pujada, un 0.5% va lligat al nivell del PIB i un 0.5% al de l'IPC

S'APROPEN LES ELECCIONS!

RETALLADA DEL 5% DE ZP A 2010

USO CAIB continua lluitant per restablir la capacitat retributiva dels treballadors públics, per això seguim demanant recuperar les retallades que varem sofrir a 2010 mitjançant el Reial Decret llei 8/2010.

Que ens tornin el nostre 5%!.