

A/A DIRECCIÓ GENERAL DE FUNCIÓ PÚBLICA
CONSELLERIA DE PRESIDÈNCIA, FUNCIÓ PÚBLICA I IGUALTAT
GOVERN DE LES ILLES BALEARS

JOSE UCENDO HERNÁNDEZ, Secretari de la Federació d'Atenció a la Ciutadania de USO
ILLES BALEARS, amb domicili al cr. Cigne, núm. 17, baixos, 07006, Palma,

EXPOSA:

1. Que l'Administració de la CAIB i les diferents seccions sindicals amb representació a l'àmbit de la CAIB han subscrit diferents Acords de desenvolupament de la carrera professional dels empleats públics de la CAIB. Aquests Acords preveuen, amb caràcter general, un desenvolupament de criteris per implantar el model de carrera professional, centrat en convocatòries anuals que convocarà l'administració, i mitjançant les quals el personal funcionari i altres podrà veure reconegut el seu dret al cobrament del complement de carrera professional, o augmentar els nivells en el qual es troba enquadrat, segons el cas.

Serveix d'exemple l'Acord del Consell de Govern de 24 d'octubre de 2008, de ratificació de l'Acord entre l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i les organitzacions sindicals CCOO, CSI-CSIF, STEI-i, UGT i USO, mitjançant el qual es determinen els criteris i les línies generals del procés negociador per a l'adopció d'acords en matèria de funció pública, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Serveis Generals i del personal laboral per al període 2008-2011, que al seu punt 5. CARRERA PROFESSIONAL estableix el següent:

a l'efecte de permetre la seva aplicació una vegada entri en vigor la llei que configuri la nova funció pública de la CAIB, s'acorda que l'Administració iniciarà la negociació amb les organitzacions sindicals i la corresponent tramitació de la disposició reglamentària que reguli la carrera professional per als empleats públics dels serveis generals de l'Administració de la CAIB.

(...)

El sistema requerirà formalitzar degudament la sol·licitud en el termini que s'estableixi en les convocatòries i superar l'avaluació corresponent.

També podem citar l'Acord del Consell de Govern de 20 de novembre de 2015 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals de 12 de

novembre de 2015 i l'Acord del Comitè Intercentres de 16 de novembre de 2015 pels quals s'aproven les bases per reactivar la carrera professional del personal funcionari i laboral de serveis generals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i es remodula l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals i del Comitè Intercentres de 4 de maig de 2015, que al seu punt 6. Convocatòria de carrera ordinària estableix que:

La primera convocatòria de carrera ordinària per accedir als diferents nivells que integren la carrera professional horitzontal es durà a terme dins el segon semestre de 2017, d'acord amb els requisits establerts. En aquesta convocatòria, i per una sola vegada, es tendran en compte les fraccions de temps romanents que no hagin estat utilitzades per obtenir un nivell en la fase extraordinari d'implantació i sempre que la durada del període excedent sigui superior a tres anys.

2. Que l'administració de la CAIB es va comprometre en la reunió extraordinària del Comitè Intercentres celebrada el 18 de desembre de 2017 a negociar el desenvolupament de la carrera professional per al personal funcionari i altres abans de l'estiu de 2018. Carrera professional, la implantació de la qual es faria efectiva l'any 2021. (Adjuntem escrit)

Tot i això, el 25 d'octubre de 2018 la secció sindical de USO CAIB va reclamar a l'Administració la convocatòria formal per iniciar les negociacions dels requisits i criteris de la carrera professional. Sollicitud que va ser desatesa per part de l'Administració. (Adjuntem escrit)

3. No obstant això, i davant del greu incompliment per part de l'administració del deure de negociació per fixar els criteris que han de regir la implantació definitiva de la carrera professional del personal funcionari i altres de la CAIB, l'administració s'ha vist obligada a reconèixer el seu incompliment en la negociació per modificar l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals de 4 de maig de 2015, mitjançant la qual es desenvolupa el punt 5^è, carrera professional (modificació duta a terme per «imperatiu judicial» davant les nombroses sentències fermes que consideren nuls els Acords subscrits en la mesura que resulten discriminatoris per als funcionaris interins). Efectivament a l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals de 4 de maig de 2022, ratificat mitjançant Acord de Consell de Govern de 18 de juliol de 2022, i publicat al BOIB núm. 93, de 19 de juliol, l'Administració es va comprometre en el punt 5 al següent:

5. Desenvolupament de la carrera professional i pau social

L'Administració de la CAIB es compromet a, en el termini màxim de tres mesos des de l'aprovació d'aquest Acord, a iniciar la negociació d'un text refós dels acords de carrera vigents amb inclusió dels criteris per al desenvolupament de la carrera professional ordinària.

4. L'Administració de la CAIB en data 18 d'octubre de 2022, és a dir, exhaurint el termini que se va atorgar, ha convocat a totes les seccions sindicals amb representació a l'administració de la CAIB a una sessió de la MSSGG, a la qual hi figura, entre d'altres, el següent ordre del dia:

Inici negociació criteris carrera professional

Juntament amb l'ordre del dia adjunta un document anomenat «Annex I. Desenvolupament de la carrera professional horitzontal a l'àmbit dels serveis generals» que conté un seguit de criteris pel desenvolupament de la carrera professional, alguns que desenvolupen els Acords precedents, i d'altres, que regulen de bell nou determinats aspectes.

5. Entenem que la nova regulació proposada per l'Administració no és exactament desenvolupar els Acords subscrits precedents. No obstant, aquesta secció sindical agafa el guant de l'Administració referit a afegir determinats canvis (sempre i quan afavoreixin els empleats públics, és a dir, no tots els proposats per l'Administració) i mitjançant el present escrit proposam l'adopció del següent criteri:

LA SUBSTITUCIÓ DEL MODEL DE CONVOCATÒRIA ANUAL A INSTÀNCIA DE L'ADMINISTRACIÓ PER UNA CONVOCATÒRIA **OBERTA I PERMANENT**, A LA QUE ACCEDEIXI L'EMPLEAT PÚBLIC UNA VEGADA QUE ASSOLEIXI ELS REQUISITS ESTABLERTS PER ACCEDIR O PROGRESSAR ALS DIFERENTS NIVELLS DE CARRERA PROFESSIONAL

6. La motivació que sustenta aquesta proposta és, per un costat, evitar l'incompliment de l'Administració de dur a terme les convocatòries anuals (ja que tenim prou precedents coneguts) i instaurar un model fàcil, ràpid, accessible, i que no pertorbi els serveis administratius.
7. Aquest model ja ha estat implantat a altres aapp, com ara la Junta d'Extremadura. En el cas d'aquesta comunitat autònoma regeix el Decret 127/2021, de 17 de novembre, pel qual es regula la carrera professional horitzontal i l'avaluació en el

rendiment dels empleats públics. Aquest Decret estableix a l'article 10.1 i 10.3 el següent:

Artículo 10. Solicitud y reconocimiento de los distintos niveles de carrera.

1. El reconocimiento de los sucesivos niveles de carrera profesional horizontal requerirá la previa solicitud por parte del personal funcionario incluido en el ámbito de aplicación de esta norma, no obstante, salvo manifestación expresa en contrario, el nivel inicial se reconocerá de oficio al personal funcionario desde su nombramiento.

(...)

3. La solicitud de reconocimiento de estos niveles se podrá realizar en cualquier momento posterior al cumplimiento de los requisitos establecidos en el presente decreto, y se dirigirá al titular de la Dirección General competente en materia de función pública. Deberá presentarse de forma telemática en la dirección electrónica que se disponga al efecto en modelo normalizado, que podrá incluir un formulario de autoevaluación.

8. Aquest model també es troba recollit a la resolució de 14 de gener de 2022, de la Direcció General de Funció Pública d'Extremadura, per la qual s'aprova el Pla Anual de Valoració a efectes de reconeixement dels diferents nivells de carrera professional horitzontal (DOE núm. 13, de 20 de gener de 2022), en el qual estableix al punt tercer:

El reconocimiento de los sucesivos niveles de carrera profesional horizontal requerirá solicitud previa de la persona interesada, presentada en cualquier momento posterior al cumplimiento de los requisitos.

Podrán presentar solicitud los empleados públicos incluidos dentro del ámbito de aplicación del Decreto 127/2021, de 17 de noviembre, por el que se regula la carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño de los empleados públicos que prestan sus servicios en la Administración General de la Junta de Extremadura, que se encuentren en alguna de las situaciones administrativas previstas en su artículo 14.2 desde la publicación del presente Plan de Valoración.

La solicitud deberá cumplimentarse y generarse de forma electrónica a través de la zona privada del Portal de Empleado Público (<http://portalemporado.gobex.es>). No se admitirá ninguna solicitud que no haya sido cumplimentada y generada a través de la ruta especificada en este apartado. En caso de que el/la solicitante alegue méritos que no puedan ser comprobados de oficio por esta Administración, deberá imprimir su solicitud y presentarla, junto con el resto de la documentación acreditativa de los mismos, a través de los registros de entrada de documentos, Oficinas de Asistencia a la Ciudadanía, o en los lugares previstos en el artículo 7 del Decreto 257/2009, de 18

de diciembre, por el que se implanta un Sistema de Registro Único y se regulan las funciones administrativas del mismo en el ámbito de la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura, o en cualquiera de los lugares previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, dirigida a la Dirección General de Función Pública de la Consejería de Hacienda y Administración Pública. El reconocimiento de nivel se realizará en el Cuerpo, Escala o Categoría Profesional en el que se encuentre la persona solicitante en el momento de presentar la solicitud.

El plazo para resolver y notificar la solicitud será de máximo seis meses, entendiéndose desestimada si en dicho plazo no recayera resolución expresa .

9. El sistema implantat en Extremadura, basat en un model de convocatòria oberta i permanent ofereix múltiples avantatges tant a l'administració com a l'empleat públic, ja que al no estar sotmès a convocatòries anuals (que s'incompliran sistemàticament) no col·lapsa el funcionament dels serveis administratius i ofereix la possibilitat al treballador d'iniciar la seva carrera professional o progressar en ella, sense dependre de la voluntat de l'administració.

Entenem positiu implantar aquest model a les Illes Balears davant la conjuntura actual de la funció pública autonòmica, que es veurà sotmesa a una forta pressió davant del desenvolupament dels processos d'estabilització, promoció interna, concurs obert i permanent, etc.

Per tot l'exposat

SOL·LICITEM A LA DIRECCIÓ GENERAL DE FUNCIO PÙBLICA que admeti aquest escrit i incorpori la proposta indicada a les negociacions per dur a terme un text refós dels acords de carrera vigents amb inclusió dels criteris per al desenvolupament de la carrera professional ordinària.

Palma, 21 d'octubre de 2022