

FACUSO ILLES BALEARS INFORMA

Representants de la FACUSO IB participen en les sessions de constitució de les meses de negociació creades pel Decret Llei 2/2022, de 7 de febrer (convalidat en la sessió del Parlament de les Illes Balears de 15 de març de 2022), pel qual s'estableixen mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública a les Illes Balears

LA FACUSO IB ESTÀ PRESENT A LES MESES DE NEGOCIACIÓ PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT

El Decret Llei 2/2022, de 7 de febrer (convalidat en la sessió del Parlament de les Illes Balears de 15 de març de 2022), crea dos espais de negociació, la *Mesa de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública* i la *Mesa General del Sector Públic Instrumental Autonòmic de la Comunitat Autònoma*, espais en els que s'ha de dur a terme la negociació sindical preceptiva, limitada a la tramitació dels processos d'estabilització que regula la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

En el moment de constitució d'ambdues meses (dies 16 i 17 de març), l'Administració ens va comunicar la representativitat, el nombre membres i la ponderació del vot de que ens correspon (al igual que a la resta d'organitzacions sindicals) i ens ha atorgat un breu termini per presentar al·legacions. A la *Mesa General del Sector Públic Instrumental Autonòmic de la Comunitat Autònoma* ens corresponen dos representants, i a la *Mesa de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (Macromesa)* només ens correspon un. Revisarem els càlculs que va presentar l'Administració i sol·licitarem l'ampliació de la nostra representació en ambdues meses.

REGLAMENT INTERN DE LES MESES DE NEGOCIACIÓ

L'Administració va lliurar el Reglament de funcionament intern de la *Macromesa*, i es va comprometre a lliurar el més prest possible el de la *Mesa General del Sector Públic Instrumental*. Igualment, ha atorgat un breu termini per presentar al·legacions al reglament de

la *Macromesa*, i ja hem iniciat el seu anàlisi per estar en disposició de presentar propostes de millora.

Aquest reglament regularà la constitució, els òrgans, i la dinàmica de feina de la *Macromesa* meses, i desenvoluparà les seves normes de convocatòria, règim d'adopció d'acords, votacions. Igualment estableix que, en tot allò no previst, en quant al règim d'organització i funcionament, s'estarà al que disposen a aquest efecte les normes sobre òrgans col·legiats contingudes en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

INFORMACIÓ SOBRE L'ESBORRANY DE CRITERIS SOBRE EL PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ, FIXAT PEL MINISTERI D'HISENDA I FUNCIÓ PÚBLICA

L'Administració va confirmar que l'esborrany de criteris comuns que es va filtrar, i que fa uns dies que circula a xarxes socials, és el mateix amb el que fa feina el Ministeri. Per tant, en cap cas no es pot considerar com un document definitiu, ja que aquest esborrany encara està en procés de negociació per part del Ministeri. Igualment va informar que es tracta de criteris comuns d'actuació que han de servir de guia d'actuació, per tant, no són d'obligat compliment.

En aquest punt, la representació de la FACUSO IB va plantejar a la presidència consultes per obtenir informació sobre si s'adoptarà un model de criteris propi per a les administracions de les Illes Balears o si es limitarà a aplicar el document que s'aprovi finalment al Ministeri; sobre la previsió de la data d'aprovació de la versió definitiva dels criteris comuns del Ministeri; sobre la valoració que fan les administracions de les Illes Balears dels criteris del Ministeri i les propostes que si hi incorporen; i en darrer lloc, de com pensa organitzar els debats per treballar l'esborrany i el model propi de les Illes Balears.

En línies generals, l'Administració va contestar que l'objectiu d'aquestes mesos és desenvolupar un model propi, en línia amb els criteris que estableixi el ministeri, però reconeixent que no són d'obligat compliment, per fixar uns **criteris homogenis per a totes les administracions en l'execució dels processos d'estabilització, i reduir les taxes de temporalitat a menys del 5%** (quan la Llei 20/21 estableix un màxim del 8%), aconseguir que la **major part del personal laboral temporal i interí de llarga durada que ja està treballant a les administracions de les Illes Balears pugui accedir d'una manera segura a la plaça**, i fer-ho possible de manera coordinada i negociada entre administracions públiques i organitzacions sindicals, amb plena seguretat jurídica.

PROPOSTES DE LES ORGANITZACIONS SINDICALS

Els representants de la FACUSO IB van informar que al darrer *Consell de la FACUSO IB* vàrem aprovar una sèrie de propostes redactades entre els delegats del sindicat de les diferents seccions sindicals de les administracions de les Illes Balears en les que hi tenim representació, i per tant, es tracta de propostes elaborades per personal de les administracions locals, autonòmiques i estatal, tant laboral fix com temporal i funcionari com interí. Aquestes mesures van passar un procés de cribat per seleccionar aquelles que considerem més adequades per configurar uns processos d'estabilització que serveixin de solució per a les persones i no per als llocs, sense oblidar els afectats que es poden veure abocats a l'acomiadament i/o cessament en els seus llocs de treball, de manera que s'estabilitzi els empleats públics (tant laborals temporals com funcionaris interins) que pateixen l'abús de temporalitat, i que abasten des de la consideració d'incloure totes les places que es descriuen a la llei, passant per l'ordre de celebració dels processos, els criteris de valoració dels mèrits i les característiques de la fase d'oposició (temari, model de prova, caràcter eliminatori, ...), fins la creació dels borsins extraordinaris per aquelles persones que no superin el processos. Aquestes propostes ja s'han posat a disposició de l'Administració i ens assegurarem de tornar-les fer arribar a les presidències d'ambdues taules de negociació.

A la FACUSO IB teníem les nostres reserves respecte la legalitat i utilitat real d'aquestes mesures de negociació (en especial la *Macromesa*), i sobretot en si seria un espai on realment es cercarien solucions per sancionar l'abús de temporalitat. Després de les primeres reunions mantingudes, tant del Sector Públic Instrumental de la CAIB com per de les administracions públiques de les Illes Balears, podem dir que el **resultat ha estat positiu**, tant pel posicionament clar de l'administració en voler estabilitzar al personal en abús, com per part de la resta d'organitzacions sindicals en trobar solucions excepcionals a una situació excepcional.

Però queden **moltes sessions de feina, molts d'aspectes a negociar**, i tot amb molt poc temps degut a les limitacions temporals indicades a la Llei 20/2021 en publicació d'ofertes públiques i convocatòries.

La FACUSO IB, i totes les seccions sindicals que la conformen, no ha deixat ni deixarà en cap moment de presentar propostes per trobar la millor solució a l'abús de temporalitat, però tampoc d'estar vigilant que l'administració s'impliqui el 100% en posar fi a una situació fraudulenta que ha generat la pròpia administració.