

Programa electoral

Elecciones sindicales

2019-2023

14 de març de 2019

Encerta
amb la



UNIÓN SINDICAL OBRERA



Participa amb nosaltres en aquestes eleccions

Dóna suport la nostra candidatura

Índex

La Secció Sindical USO-CAIB	4
Les eleccions de 2015.....	4
La nostra candidatura	6
Principals propostes 2019/2023	8
<i>Retribucions</i>	8
<i>Promoció</i>	9
<i>Interins</i>	9
<i>Fons social</i>	10
<i>Permisos, jornada i horari</i>	10
<i>Qualitat</i>	11
<i>Formació</i>	12
<i>Selecció</i>	12
<i>Igualtat</i>	13
<i>Prevenió</i>	13

#Dónaelpas amb la USO

usocaib@yahoo.es
 C/ Roser 1, bajos
 Telf. 971754448

El proper **14 de març** se celebren eleccions sindicals del personal funcionari al servei de l'Administració de la CAIB. Un altre cop tenim l'ocasió de triar els nostres i les nostres representants en la **Junta de Personal de Serveis Generals** per als **propers quatre anys**.

La Secció Sindical USO-CAIB

La Secció Sindical **USO-CAIB** forma part de la Federació d'Empleats Públics, una Organització Sindical **Independent** dels Partits polítics, Govern, Administració Pública o altres institucions; una Organització **Pluralista**, amb profund respecte a les conviccions polítiques, filosòfiques, religioses, o d'una altra naturalesa, dels seus afiliats; una Organització **Democràtica** i **Autònoma** dins l'estructura organitzativa de la **Unió Sindical Obrera**.

USO-CAIB ofereix unes formes honrades i serioses de fer sindicalisme independent i compromès amb el personal al servei de l'administració de la CAIB, per actuar amb eficàcia amb els objectius de: **informar, proposar, defensar i aconseguir reivindicacions** en l'àmbit de l'empleat públic i això a efectes d'obtenir una **major dignificació** de la nostra professió.

Les eleccions de 2015

En les eleccions sindicals celebrades al març de 2015 **USO-CAIB** va obtenir, gràcies a totes les persones que per la nostra candidatura, **424 vots**, el que ens va permetre incrementar el nombre de representants del sindicat a la Junta de Personal de Serveis Generals, passant de 6 el 2011 **7 delegats**.

De cara a les pròximes eleccions ens plantejem com a repte seguir **comptant amb la confiança** dels que van apostar pel nostre projecte en 2015, i seguir sumant suports i vots per **seguir creixent** en l'àmbit funcional dels Serveis Generals de l'Administració CAIB.

Durant aquests últims quatre anys **USO-CAIB** ha demostrat la seva **implicació** amb el conjunt dels empleats públics de l'àmbit dels serveis generals de la CAIB. Hem treballat amb rigor, defensant en cada negociació els interessos de tots i, amb el teu suport, treballarem per **recuperar tots els drets perduts** i per la **millora de la qualitat dels serveis públics**.

Durant aquests quatre anys, els representants d'**USO-CAIB** hem exercit la nostra funció mantenint un **compromís** amb la **solidaritat, l'ètica** i els **valors sindicals i democràtics**, assistint a reunions, assessorant i informant, defensant les nostres propostes davant l'Administració.

En aquest temps hem presentat, entre moltes altres, les **següents propostes**:

#Dónaelpas amb la USO

- Hem reclamat la recuperació del **complement econòmic d'incapacitat temporal**, per injust i discriminatori.
- Hem proposat un acord per a la **consolidació i estabilitat** de tota l'ocupació temporal de caràcter estructural i permanent, així com el foment de la utilització de la **promoció interna**.
- Hem reclamat ampliar la **carrera professional als funcionaris interins i al personal laboral temporal i interí** amb més de 5 anys antiguitat.
- Hem reclamat la **jubilació anticipada als 60 anys d'edat** de tots els empleats i empleades públics.
- Hem proposat regular la **mobilitat dels empleats públics amb discapacitat** quan sobrevenen determinades circumstàncies que dificulten, i fins i tot impedeixen, mantenir el lloc de treball.
- Hem proposat l'**acumulació d'hores** dels treballadors que han accedit a la **jubilació parcial** a través d'un contracte de relleu.
- Hem reclamat recuperar totalment els **ajuts del fons social** que teníem abans de la retallada i aplicar als funcionaris interins tots els drets del fons Social.
- Hem reclamat la **reducció de l'horari** en època nadalenca, setmana santa i estiu per conciliar la vida laboral i familiar.
- Hem reclamat el **reconeixement de consolidació de grau personal d'ofici**, tal com succeeix amb l'adquisició del grau inicial, que té caràcter automàtic.
- Hem proposat **la formació en prevenció** i en la resposta immediata en cas de conat d'incendi.
- Hem proposat la **dotació de desfibril·ladors** en els centres públics del Govern Balear, com a part dels plans de prevenció de riscos laborals i de la salut.
- Hem proposat donar **suport a la preparació** de les proves selectives per a l'accés, per **promoció interna**, als diferents cossos i escales **a través de l'EBAP**.
- Hem reclamat la restitució dels drets sobre **dies addicionals per vacances i antiguitat**, suspesos als empleats públics al servei d'aquesta Administració CAIB.
- Hem proposat la consideració de la **violència de gènere com un supòsit excepcional més de garantia total de malaltia**, per tenir accés al 100% de les retribucions.
- Hem presentat una **ILP** per a l'**estabilitat de l'empleat públic temporal de llarga durada** mitjançant un **concurs extraordinari de mèrits**.

#Dónaelpas amb la USO

Gràcies al teu suport

Hem **ACONSEGUIT** millorar les condicions retributives dels Empleats Públics amb la **consolidació de la carrera professional** i **l'homogeneïtzació del complement específic**.

Hem **ACONSEGUIT** la recuperació del **100% dels dies per antiguitat de vacances i assumptes propis**.

Hem **ACONSEGUIT** la recuperació del **100%** dels drets en els **supòsits de la Incapacitat Temporal** a partir del primer dia, quan la baixa sigui igual o superior a 5 dies.

Hem **ACONSEGUIT** recuperar la **jornada laboral de 35 hores**.

Hem **ACONSEGUIT** recuperar les **ajudes sanitàries del fons Social**.

Hem **ACONSEGUIT millores** en les condicions de **conciliació de la vida laboral i familiar**: augment de la franja horària diària i d'estiu; augment de les setmanes per paternitat; augment de permisos per la cura de fills i familiars malalts.

Amb el teu vot, **USO-CAIB** et seguirà **representant** en cadascuna de les reivindicacions. Per a això posem a la teva disposició un **programa electoral** concret, realista i amb el ferm propòsit de donar resposta a les necessitats de les que ens has fet partícips.

El nostre compromís és sòlid i actiu. **Ara et toca a tu, dóna el pas**. És per això pel que et convidem a sumar i donar suport amb el teu vot aquesta iniciativa. Recorda, el proper **14 de març, comptem amb el teu suport**.

La nostra candidatura

Volem presentar-te la llista de persones que integren la candidatura d'**USO-CAIB** per al període 2019/2023 i que comparteixen el nostre projecte comú, social i de futur.

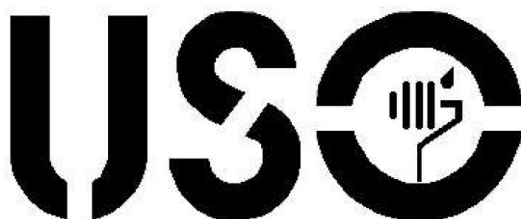
Presentem una llista paritària, representativa dels diferents col·lectius que formen part dels Serveis Generals de l'Administració de la CAIB. Una llista que podríem completar amb 158 companyes i companys més.

Des **USO-CAIB** volem reiterar el nostre agraïment als companys i companyes de la Secció Sindical a l'Administració CAIB pel seu excel·lent treball durant aquests anys i a tots i totes aquells i aquelles que van apostar per les nostres candidatures.

#Dónaelpas amb la USO

ELECCIONS A ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ DE
PERSONAL A LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES 2019
ELECCIONES A ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN DE
PERSONAL EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS 2019

JUNTA DE PERSONAL
SERVEIS GENERALS
JUNTA DE PERSONAL
SERVICIOS GENERALES



El meu vot és per a la candidatura presentada per:
Doy mi voto a la candidatura presentada por:

**UNIÓ SINDICAL OBRERA
USO**

JOSE UCENDO HERNANDEZ
CARLOS DE MATTOS FERNANDEZ
YOLANDA GUARDIOLA GARCÍA
JAVIER MULET FERNANDEZ
MARILENA SITJAR MUÑOZ
ANTONIO JOSÉ PASCUAL GARCÍA
PATRICIA RAMIS PERELLO
MARGALIDA AMENGUAL TORMO
MARIA LUISA POL ROMAGUERA
SILVIA GONZALEZ JURADO
ERNESTO MIGUEL SANTIESTEBAN CORRAL
MARIA DEL AMOR MARTINEZ SAMBLAS
JUAN FCO. BENASSAR CARRIO
ARANZAZU BLACH PEREZ
MIGUEL ANGEL LOZANO UBEDA
MANUEL DELGADO DOMINGUEZ
PILAR CUARTERO GARI
DIEGO SANTIESTEBAN CORRAL
ARCADIO NAVARRO GOMEZ
HELENA MARIA TENORIO MESEGUER
JOSE FRANCISCO RIBAS CONRADO
JULIA LOPEZ MORENO
FELIPE OLIVA SALOM
ALEJANDRO FERNANDEZ LOPEZ
BARTOLOME PASCUAL FUENTES
GUILLERMO COLL MIR
IÑIGO LUIS RIBAS CONRADO
MARIA DEL CARMEN ARAZO PEÑA
JOSEFA PAVON MOYA
ARNAU RAMIS PERICAS

#Dónaelpas amb la USO

Principals propostes 2019/2023

USO-CAIB es compromet a seguir treballant per aconseguir la igualtat entre tots els empleats públics, mitjançant una aposta ferma per la defensa dels interessos econòmics, socials, sindicals i professionals dels treballadors pertanyents als serveis generals de la CAIB, i la recuperació del prestigi professional davant la ciutadania.

Les principals **línies d'actuació** previstes per als propers anys són:

- Negociar amb l'Administració de la CAIB les millores de les **condicions de treball** i l'elaboració de **disposicions i normes** que afectin el personal al seu servei.
- Impulsar les actuacions en matèria de **prevenció de riscos laborals, conciliació de la vida personal i laboral, plans d'igualtat**.
- Impulsar **l'actualització, perfeccionament i promoció** del personal al servei de la CAIB.
- Denunciar davant la CAIB els **criteris diferenciadors** que s'aplica al **personal interí** a efectes de carrera professional, bosses d'ajuda, assistència social, llicències i permisos, complements retributius, oportunitats de promoció, etc.
- Impulsar els procediments de **promoció interna** com a eina de progressió de la carrera administrativa.

Des de **USO-CAIB** garantim un comportament **ètic i raonable** de qualsevol recurs i mitjà de representació del personal, principalment pel que fa a les hores sindicals, i assumim un compromís de **transparència** en la publicació del seguiment del compliment dels acords i de la presentació de propostes per assolir-los.

Retribucions

- Reivindicarem la necessitat immediata de la **modificació i ajust dels salaris** a l'actual **SMI**, de manera que cap **salari base** a l'Administració pública quedi per sota dels **900 €**.
- Impulsarem la recuperació del **5%** del salari descomptat en **2010**.
- Impulsarem l'**increment dels nivells de complement destí** per grup professional, establint nous mínims (AP-14; C2-16; C1-18; A2-20; A1-23).
- Impulsarem que s'**igualin les quantitats dels triennis, dietes i complement de residència a tots els cossos**, prenent com a referència els imports del grup **A1**.
- Impulsarem que s'equiparin les **indemnitzacions per residència** de les Illes Balears amb les corresponents a les **Illes Canàries**.

#Dónaelpas amb la USO

Promoció

- Impulsarem que es **vinculin els processos de promoció interna als concursos de trasllats**, de manera que **immediatament després** d'un concurs es procedeixi a cobrir les places vacants mitjançant la convocatòria d'una promoció interna.
- Impulsarem l'aplicació de la **promoció interna temporal**, atenent a la titulació d'aquells empleats públics que disposen de titulacions superiors i treballen actualment en llocs d'inferior categoria a la seva preparació i qualificació.
- Impulsarem que l'**EBAP** assumeixi la **preparació de temaris i accions formatives** per a preparar les **proves de promoció interna** dels funcionaris de carrera d'aquesta Administració.
- Impulsarem que la **convocatòria de proves de promoció interna** es realitzi amb una periodicitat **anual**.
- Impulsarem la convocatòria de les proves de **promoció interna separades** de les **del torn lliure** per permetre als aspirants tenir l'oportunitat de, si no superen els exercicis de la promoció interna, presentar-se per al torn lliure.
- Impulsarem que la **convocatòria dels concursos de trasllats** es realitzen amb una periodicitat **anual**.
- Impulsarem l'**obligatorietat** de la **convocatòria** d'un nou **concurs de trasllats abans** que transcorrin **dos anys** des de la presa de possessió de l'anterior.
- Impulsarem l'intercanvi de la informació sobre **permutes** mitjançant el portal del personal/**intranet**.
- Sol·licitarem la **reclassificació** dels auxiliars administratius, subgrup C2, a Administratius subgrup C1 en funció del treball exercit, dels coneixements demostrats i l'experiència adquirida.
- Impulsarem que els processos de **promoció interna** es realitzin de forma diferenciada, a través del **reconeixement de la feina i l'experiència** mitjançant proves adequades al lloc de treball a ocupar.

Interins

- Plantejarem **alternatives a la ILP** per aconseguir l'**estabilitat del personal temporal de llarga durada** mitjançant la valoració de l'**experiència laboral**, així com la **formació** relacionada amb el lloc i la Titulació Acadèmica.
- Impulsarem el **reconeixement** del dret del personal **funcionari interí de més de cinc anys d'antiguitat global** a percebre el **complement de carrera professional**, en idèntiques condicions que el personal funcionari de carrera, i al fet que s'arbitrin **mesures retroactives**.

#Dónaelpas amb la USO

- Impulsarem l'aplicació dels **tipus específics d'excedència** que assenyalen la normativa bàsica estatal (art. 89 del TREBEP), amb reserva del lloc de treball, ja que la situació de llarga durada d'aquesta interinitat deslegitima la situació d'urgència i excepcionalitat del nomenament interí.
- Impulsarem l'aplicació del dret a la situació administrativa de **serveis especials**, garantint el **reingrés en el seu lloc**, sempre que, mentrestant, no hagués estat amortitzat o ocupat per un funcionari de carrera.
- Impulsarem l'aplicació del dret al **reconeixement i consolidació de grau personal**, de manera que es reconeguin les condicions de **promoció professional** en els mateixos termes que els funcionaris de carrera.
- Impulsarem l'aplicació dels beneficis del **fons social** limitats o exceptuats al personal interí, especialment l'**assistència sanitària** i les **bestretes de nòmina**.
- Impulsarem l'aplicació del dret a **indemnització per cessament** en el nomenament, en similar circumstància que el cessament d'un indefinit no fix per amortització de plaça.
- Impulsarem l'aplicació del dret a la **promoció interna temporal**, amb reserva del lloc de treball.
- Impulsarem l'aplicació de mesures per **sancionar l'ús abusiu del interinatge** i per **protegir el personal interí**.

Fons social

- Impulsarem que es **recuperin totalment** les ajudes perdudes o suspeses del fons social que teníem abans de la retallada.
- Impulsarem que s'implementi la **progressivitat dels ajuts del fons social** en funció de la renda, **inversament proporcional** als ingressos del treballador.
- Impulsarem l'**aplicació al personal interí** dels beneficis del fons social limitats o exceptuats al personal interí, especialment l'**assistència sanitària** i les **bestretes de nòmina**.
- Impulsarem la inclusió de **nous conceptes** del Fons Social i la **revisió de quanties** en els existents.

Permisos, jornada i horari

- Recuperarem la **compensació per incapacitat temporal**, des del primer dia de la baixa, independentment del temps que aquesta duri.
- Impulsarem l'aplicació al **personal interí** del règim de llicències **realització d'estudis** relacionats amb el seu lloc de treball i per **assumptes propis**.

#Dónaelpas amb la USO

- Impulsarem la **reducció de l'horari** en època nadalenca, setmana santa i estiu, coincidint amb les **vacances escolars**, a efectes de **facilitar la conciliació familiar i laboral** de tots els treballadors d'aquesta Administració.
- Sol·licitarem l'elaboració de la normativa i la seva sol·licitud, per a funcionaris i laborals, del **trasllat de lloc de treball** en situacions que suposi un perjudici per a desenvolupar la conciliació familiar o generi problemes de salut al treballador / a.
- Impulsarem la **reducció de la jornada laboral**, o l'adaptació a la mateixa, encaminada a promoure o fomentar la compatibilitat laboral de l'divers personal al servei d'aquesta administració, per a l'execució de **projectes o activitats de voluntariat**.
- Impulsarem l'**aplicació de la jubilació anticipada voluntària als 60 anys** de tots els empleats públics, amb 35 anys cotitzats.
- Impulsarem l'aplicació de la **jubilació parcial i flexible** per a tots els empleats públics.
- Implantar el **teletreball** o **adaptació horària** per als empleats públics després d'una **baixa de llarga durada** per malaltia greu.
- Impulsarem l'**adaptació progressiva a la jornada de treball** per a empleats públics que reincorporen al servei actiu després de finalitzar tractaments de **radioteràpia** o **quimioteràpia**.
- Sol·licitarem l'elaboració d'un **catàleg de llocs adaptats i de Segona Activitat**, així com el desenvolupament i posada en marxa del **procediment** i els seus **Protocols** de Segona Activitat.

Qualitat

- Impulsarem que els decrets del Govern incorporin **plans de formació específics**, certificats per l'EBAP, per a tot el personal encarregat del desenvolupament de la norma, i **plans de comunicació** per a la resta dels empleats públics.
- Impulsarem que es realitzi un **estudi de càrregues administratives** en tots els processos de **selecció de personal**, així com dels procediments de **desenvolupament de carrera** administrativa.
- Impulsarem la incorporació de la **valoració de competències ètiques en l'avaluació 360º**.
- Impulsarem l'ampliació de l'**aplicació del codi ètic a tot el personal** al servei de la CAIB.
- Impulsarem la reactivació dels grups de treball per a la revisió i una actualització dels **processos de l'inventari** i fer la **descripció dels processos** de les cinc àrees de gestió acotades (personal, contractació, registre i informació, gestió econòmica i recursos generals).

#Dónaelpas amb la USO

- Demanarem que la **RLT** especifiqui les **funcions, responsabilitats i requisits** en els nivells retributius de cadascun dels empleats públics.

Formació

- Demanarem que l'EBAP estableixi una **garantia d'admissió d'almenys dos cursos** per treballador/any.
- Sol·licitarem **l'extensió de cursos "on line"** al màxim dels **cursos i plans** de formació de l'EBAP.
- Impulsarem **l'eliminació del criteri que discrimina al personal interí** en l'adjudicació de cursos de l'EBAP en cas d'existir més sol·licituds que places.
- Impulsarem la realització de **cursos bàsics**, certificats per l'EBAP, en relació a la formació en la **prevenció** i en la **resposta immediata** en cas de **conat d'incendi**, especialment en el maneig **d'extintors**, dirigits als empleats públics en general al servei d'aquesta administració.
- Sol·licitarem la impartició de **formació especialitzada**, certificada per l'EBAP, per a tot el personal en sistemes d'**Emergència i Evacuació**, així com la realització periòdica de **simulacres** en tots els edificis.
- Sol·licitarem la impartició de **formació** específica **en administració electrònica**, certificada per l'EBAP, per a tot el personal.
- Sol·licitarem la impartició de cursos i tallers sobre **llenguatge no sexista**.
- Impulsarem l'ampliació de l'oferta de **cursos d'autoformació**, especialment aquells valorables com a mèrits per a la promoció.

Selecció

- Impulsarem l'**actualització dels sistemes de selecció** del personal funcionari.
- Impulsarem que l'**EBAP** assumeixi la **confecció, redacció i desenvolupament de temaris** dels diferents cossos i escales de l'administració, d'acord amb les funcions de cada un dels cossos i escales, de cara a **homogeneïtzar** el seu contingut i generar **transparència** per a la preparació de les proves.
- Impulsarem l'aplicació de mesures per **transformar el model d'accés** a l'ocupació pública, passant a un model en què es **redueixi el component memorístic**, es valori **l'experiència professional** prèvia i es potenciï la **resolució de casos pràctics**.
- Impulsarem la introducció de **períodes avaluable de formació i pràctiques** per a l'accés a la funció pública.

#Dónaelpas amb la USO

- Impulsarem la **professionalitzar membres dels tribunals d'oposicions**, abandonant un sistema en el que l'atzar és el factor clau a l'hora de la selecció, i la **concreta regulació de tot el procés selectiu**.
- Impulsarem la **convocatòria d'una oferta pública anual** i l'establiment de l'**obligatorietat** de la **realització** d'ofertes d'ocupació pública **cada dos anys, com a màxim**.
- Vetllarem pel **compliment de la reserva per a persones amb discapacitat** a les ofertes públiques d'ocupació.

Igualtat

- Defensarem la posada en **marxa mesures d'igualtat i polítiques salarials** que **acabin amb la discriminació sexista**.
- Impulsarem la **perspectiva de gènere** en totes les **polítiques**, els **programes**, i les **activitats**, garantint igualtat d'accés per a la dona als llocs de **presa de decisions**.
- Impulsarem les actuacions en matèria de plans **d'igualtat, prevenció i conciliació**.
- Impulsarem la **igual participació** de les treballadores i dels treballadors en els **processos de formació**, tant a nivell **quantitatiu** pel que fa al nombre de **cursos i hores** de formació, com a nivell **qualitatiu** en relació als **continguts** dels cursos que reben.

Prevenció

- Impulsarem actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals, i comunicar al **Servei de Prevenció** les incidències detectades.
- Sol·licitarem al Servei de Prevenció **avaluacions dels centres de treball**, i en el cas que l'administració no realitzi les correccions proposades, interposarem denúncies davant la Inspecció de Treball.
- Impulsarem la **dotació de desfibril·ladors** en els centres públics del Govern Balear, de manera que cada edifici públic hauria de comptar, almenys, amb un desfibril·lador, establint un **protocol d'actuació** i una **formació prevista** a través de l'EBAP als treballadors i treballadores per el seu ús.
- Impulsarem l'aplicació de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, desenvolupament del **Pla d'Agressions** i aplicació pràctica de les **avaluacions de risc psicosocial**.



Sense colors.



Sense tendències.



Només sindicalistes.

Si creus en la independència, aquest és el teu sindicat.

- **Independents.** De partits polítics, Govern, Administracions o altres institucions públiques o privades.
- **Plurals.** Amb profund respecte a les conviccions polítiques, filosòfiques, religioses o d'una altra naturalesa dels seus afiliats.
- **Organización Autònoma i Democràtica.**

#Dónaelpas amb la USO