



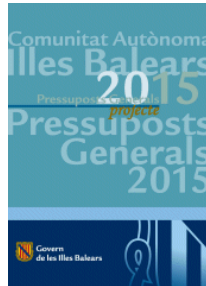
USO HA PRESENTAT RECURS D'ALÇADA PER A LA CONCESSIÓ DEL TERCER DIA FESTIU PER COINCIDIR EN DISSABTE

Com ja hem informat, el passat dia **8 d'octubre**, varem presentar reclamació davant de la Conselleria d'Administracions Públiques, sol·licitant la concessió del tercer dia festiu per coincidir aquest any en dissabte, segons l'art 2.3 del nou Decret 35/2014.

Amb data **3 de novembre**, hem rebut contestació desfavorable a través d'un "informe jurídic", i que conclou; "L'Administració no està obligada a compensar els dies festius que coincideixin en dissabte o diumenge, i per tant no està obligada a concedir un tercer dia festiu de gaudi efectiu per a l'any 2014, ni a donar descans addicional pel festiu no gaudit"

Que no estant en absolut d'acord amb la contestació donada, a través de l'informe, el passat dia 11 de Novembre, varem presentar el preceptiu RECURS D'ALÇADA, per a posteriorment procedir com a organització sindical, si és el cas, a interposar l'oportú contenciós administratiu, en defensa dels interessos dels funcionaris i funcionàries de serveis generals.

ASSUMPTES DE PERSONAL QUE PREVEU LA LLEI DE PRESSUPOSTS GENERALS DE LA CAIB 2015



El Projecte de Llei de Pressuposts Generals de la CAIB 2015, preveu en **matèria de personal**, entre d'altres, els següents:

Article 25 sobre Reducció voluntària de jornada, diu: "Fins al 31 de desembre de 2015, el personal funcionari i laboral fix, de serveis generals, pot sol·licitar la reducció de jornada, fins a un màxim

d'un terç, amb la corresponent reducció proporcional de retribucions, sempre que no afecti a les necessitats del servei, estimades mitjançant una resolució motivada de l'òrgan competent.

Article 26 sobre la **Llicència especial per assumptes propis**, diu: "Fins al 31 de desembre de 2015, el personal funcionari de carrera i el personal laboral fix, de serveis generals, podran sol·licitar una llicència especial per a assumptes propis amb una durada màxima de sis mesos anuals, sense dret a percebre retribucions, durant el qual tindrà dret a la reserva del lloc de treball i al còmput de temps a efectes de triennis i grau personal, amb l'obligació de cotitzar que correspongui d'acord amb la normativa vigent. la concessió d'aquesta llicència, que serà discrecional, estarà supeditada en cada cas a les necessitats del servei i no pressuposarà l'autorització per a la contractació o nomenament de personal temporal substitut. "

Article 27 sobre la **Excedència voluntària especial**, diu: "Fins al 31 de desembre de 2015 el personal funcionari de carrera i el personal laboral fix de serveis generals, i el personal funcionari de carrera docent no universitari poden sol·licitar una excedència voluntària especial amb una durada mínima de sis mesos i màxima de tres anys, durant el qual tenen dret a la reserva de lloc de treball i al còmput del temps d'excedència a efectes de triennis i grau personal

Durant la vigència d'aquesta excedència la persona beneficiària no podrà prestar serveis en el sector públic. La concessió de l'excedència està supeditada a les necessitats de servei i no pressuposa l'autorització per contractar o nomenar personal temporal de substitució "

Disposició addicional sisena sobre Pròrroga del termini de vigència de les borses de personal funcionari interí, diu: "Es prorroga fins al 31 de desembre de 2015 el termini de vigència de les borses de personal funcionari interí a què es refereix la disposició addicional dotzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre."

REDUCCIÓ D'HORARI EN ÈPOCA NADALENCA



De nou hem sol·licitat a FUNCIÓ PÚBLICA, que a fi de desenvolupar millores en la jornada i horari laboral, dirigides a facilitar la conciliació de la vida familiar i laboral dels empleats públics al servei d'aquesta administració *"Que per al proper període de vacances nadalenques escolars, comprès entre el 19 de desembre al 9 de gener (ambdós inclosos) la jornada de treball es redueixi en una hora cada dia laborable "*.

REFRESCANT MEMÒRIA

Recordem que la Disposició final segona.4 del **Decret 35/2014, d'1 d'agost**, diu: **"Els dies 24 i 31 de desembre tenen la consideració de no laborables. El personal que presti serveis els dies 24 i 31 de desembre té dret a gaudir d'un dia de descans per cada un d'aquests dies, que tenen el mateix tractament que els dies per assumptes propis. "**

-Els Dies de permís per assumptes propis podran gaudir dins de l'any natural o, excepcionalment, fins al dia 31 de gener de l'any següent.

PRESENTAT AL TSJB EL CONFLICTE COL·LECTIU DEL PERSONAL LABORAL FIX-DISCONTINU



El nostre sindicat USO ha presentat davant es Tribunal Superior de Justícia, demanda de **Conflicte col·lectiu del personal laboral FIX-DISCONTINU**. L'objecte de la demanda és que siguin invalidats els contractes de treball subscrits sota la fórmula de Fixos discontinus i discontinus per interinitat amb el personal al servei d'aquesta administració i de forma més concreta amb el personal que realitza funcions **d'Auxiliar Tècnic Educatiu (ATE)** , i d'una durada aproximada de nou mesos a l'any.

La nostra assessoria jurídica exposa i defensa en la demanda presentada davant la SALA Social del TSJIB., Que les modalitats contractuals actuals han de passar a tenir una durada dels **dotze mesos de l'any**, en no ser les funcions o activitats del personal afectat cícliques, sinó de caràcter continu i permanent. Si la SALA DEL SOCIAL resolgués a favor de la nostra demanda, es podrien veure beneficiats, en conjunt, més de 200 persones, que tenen subscrit en l'actualitat aquesta **precària** modalitat de contractació i **podrien passar d'una durada de 9 a 12 mesos a l'any**

