

## DARRERES PROPOSTES A L'ADMINISTRACIÓ CAIB

### REDUCCIÓ HORARI D'ESTIU

Una altra històrica reclamació d'USO



*De la mateix manera que vam aconseguir que es donàs "llum verde" a una antiga reivindicació d'USO, per a que siguin considerats com a dies no laborables el 24 i 31 de desembre, -a través de l'acord sobre el decret d'horarios-. **CONSEGUIT***

També fa anys que estam sol·licitant a aquesta administració, la **reducció de la jornada durant el període d'estiu**, coincidint amb les vacances escolars. El passat 14/04/2014, reiterarem escrit sol·licitant una **jornada intensiva de treball de 6 hores diàries**, entre

el 20 de juny i el 12 de setembre de 2014, respectant-se en tot moment, l'horari d'atenció al públic i el descans per al berenar, tal i com ja ha ocorregut en altres ocasions a altres administracions públiques. Confiam que en aquesta ocasió l'administració actui amb "seny" i sigui receptiva a la nostra proposta.

### PROPOSTA AMPLIACIÓ PERMÍS DE PATERNITAT.



La Disposició Transitòria Sisena de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (Llei 7/2007), recoeix l'**Ampliació del permís de paternitat**.

*"Les Administracions Públiques ampliaran de forma progressiva i gradual la durada del permís de paternitat regulat a l'apartat c) de l'article 49 fins a assolir l'objectiu de **quatre setmanes** d'aquest permís als sis anys d'entrada en vigor d'aquest Estatut."*

Ja han transcorregut 7 anys des de l'entrada en vigor de l'EBEP, pel què sol·licitam a la DG de Funció Pública que, **ampliï el permís de paternitat a quatre setmanes**, en aplicació de l'establert a l'esmentada Disposició Transitòria Sisena del personal funcionari i laboral al servei d'aquesta administració CAIB

### GRUP DE TREBALL DE CARRERA PROFESSIONAL

Atès que en altres àmbits d'aquesta Administració tenen reconeguda la seva pròpia carrera professional, i a l'àmbit de serveis generals està suspesa; hem sol·licitat de forma urgent la **constitució d'un grup de treball** per al desenvolupament i negociació dels punts 5 i 7 (carrera professional i homogenització específics) de l'Acord Administració-Sindicats de juliol 2008 i posteriorment **reprogramat** per acord de 20/11/2009

## RECUPERACIÓ AJUDES DE FONS SOCIAL

# Ayudas Acción Social

El passat dia 10 d'abril 2014, reiterarem la nostra proposta de 19/11/2013, proposant a l'Administració la **recuperació paulatina dels drets laborals eliminats a través del D.L. 5/2012**. Ara, el més raonable seria que l'Administració amplii la partida presupostària al conjunt de les prestacions recollides al Decret d'Acció Social, fins a assolir els imports econòmics anteriors a la suspensió: per totes las ajudes i que a data d'avui estan suspeses.

Entenem que si començam a recuperar "*Moscosos/Montoros*", podem també recuperar altres drets expropiats.

## PROMOCIÓ INTERNA

- **PROMOCIÓ INTERNA TEMPORAL ATENENT A LA TITULACIÓ DEL FUNCIONARI/A.**
- **ELABORACIÓ TEMARIS I ACCIONS FORMATIVES DE PROMOCIÓ INTERNA PER L'EBAP.**



Tenint en compte l'incessant goteig d'amortitzacions de llocs de treball per jubilació, que està duent a una taxa de NO reposició d'efectius i la conseqüent reducció de la massa salarial bruta del personal al servei d'aquesta administració, entenem que aquestes circumstàncies deuen servir per a incentivar i garantir la promoció interna dels funcionaris, i així ho hem sol·licitat a l'Administració.

Hem proposat, també, un tipus de promoció interna temporal d'aquells empleats públics que disposen de **titulacions superiors** i treballen actualment a

llocs d'inferior categoria a la seva preparació i qualificació.

Així mateix, hem sol·licitat que l'**EBAP**, s'encarregui de l'**elaboració dels temaris** (com ja es va fer a anteriors convocatòries) i de les accions formatives per a la preparació de les proves de promoció interna. Entenem que aquesta proposta, apart de ser una **garantia** per als funcionaris en quan a la preparació de les esmentades proves, pot suposar un **estalvi** per a l'empleat públic, ja que evitaria l'elevat cost de pagar a preparadors/es.